

**CODUL DE ETICĂ
ȘI
DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ**

Cuprins

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ.....	3
CAPITOLUL I - DISPOZITII GENERALE.....	3
I.1. Cadrul legal.....	3
I.2. Scop si obiective.....	3
I.3. Aria de aplicare.....	3
CAPITOLUL II VALORI SI PRINCIPII FUNDAMENTALE ALE ETICII UNIVERSITARE	4
II.1. Libertatea academică.....	5
II.2. Dreptate, echitate, integritate, nediscriminare și egalitate de șanse.....	5
II.3. Profesionalismul și meritul.....	6
II.4. Onestitatea academică și corectitudinea intelectuală.....	7
II.5. Transparența.....	8
II.6. Loialitatea.....	8
CAPITOLUL III. COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ ȘI SUBCOMISIA DE ETICĂ A CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE.....	9
CAPITOLUL IV. NORME GENERALE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE ÎN ACTIVITATEA DIDACTICĂ ȘI DE CERCETARE UNIVERSITARĂ.....	10
IV.1. Norme de etică si deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară.....	10
IV.2. Norme de etică si deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică.....	11
IV.3. Norme de etică si deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere.	11
IV.4. Norme de etică si deontologie privind respectarea ființei și demnității umane.....	12
IV.5. Norme de etică si deontologie aplicabile studenților, cercetătorilor sau altor categorii de cursanți.....	12
IV.5. Conflictul de interese.....	12
IV.6. Incompatibilități.....	13
CAPITOLUL V. RĂSPUNDEREA PENTRU RESPECTAREA NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ.....	13
V.1 – Abateri de la normele de etică și deontologie universitară.....	13
V.2. Sancțiuni pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară.....	15
CAPITOLUL VI. DISPOZIȚII FINALE.....	16
ANEXA 1.....	17
Setul de standarde de referință de etică și deontologie universitară în managementul universitar...17	

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

CAPITOLUL I - DISPOZITII GENERALE

I.1. Cadrul legal

Art.1. (1) Codul de etică și deontologie universitară, în continuare denumit "Codul" sau "Cod", este elaborat în temeiul dispozițiilor din Legea nr. 199/2023 a învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prezentul Cod este parte integrantă a Cartei Universității Athenaeum București (în continuare abreviată și UATH sau denumită Universitatea).

I.2. Scop și obiective

Art.2. (1) Prezentul Cod are drept scop creșterea calității în procesul educațional și de cercetare, precum și consolidarea unui climat de încredere și respect la nivelul comunităților universitare.

(2) Obiectivele principale ale acestui Cod sunt:

a) să asigure membrilor comunității UATH referințe etice constituite pe bază de valori, principii și norme;

b) să informeze membrii comunității UATH asupra conduitei profesionale pe care trebuie să o adopte/pe care trebuie să o pretindă;

c) să îmbunătățească conștientizarea și gândirea etică în relațiile profesionale și interumane a membrilor comunității UATH;

d) să creeze un climat de încredere și respect reciproc între membrii comunității UATH;

e) să prevină practicile neloiale sau comportamentele care prejudiciază relațiile instituționale, respectiv imaginea UATH;

f) să asigure că activitatea instituțională și acțiunile fiecărei persoane din UATH se realizează cu profesionalism, independență, imparțialitate, cinste și corectitudine;

g) să servească drept suport pentru prevenirea și sancționarea oricărei încălcări a normelor și principiilor etice promovate de UATH.

(3) Codul cuprinde un ansamblu de principii și norme de etică universitară pe care membrii comunității universitare din Universitatea Athenaeum București consimt să le respecte în activitatea lor didactică și de cercetare științifică și stabilește, acolo unde este cazul, conform legii, sancțiuni pentru încălcarea acestora.

I.3. Aria de aplicare

Art.3. (1) Prezentul Cod se aplică membrilor comunității universitare, în spațiul universitar al UATH.

(2) Comunitatea universitară este constituită din personalul didactic, de cercetare științifică, studenți, cursanți, inclusiv rezidenți și personalul didactic și de cercetare auxiliar, precum și personalul administrativ. Aparțin comunității universitare și cadrele didactice asociate, profesorii consultanți, personalitățile române și străine cărora UATH le-a decernat titluri onorifice, absolvenții membri ai Asociației „Alumni” și alte persoane cărora li s-a conferit această calitate prin hotărârea Senatului/Consiliului de Administrație, fără a avea prerogative decizionale.

(3) Spațiul universitar este constituit din totalitatea construcțiilor, terenurilor și dotărilor de orice fel în cadrul cărora se desfășoară activitatea instructiv-educativă și de cercetare științifică, administrativă și socială, inclusiv mediul online constând în platformele sau grupurile utilizate

pentru activitățile didactice și extracurriculare și de cercetare organizate în cadrul UATH.

(4) Responsabilitatea și obligativitatea respectării normelor de etică și deontologie universitară revine tuturor membrilor comunității academice din cadrul UATH, în contextul răspunderii publice a instituțiilor de învățământ.

(5) Universitatea este responsabilă pentru respectarea normelor de etică și deontologie universitară în spațiul universitar al UATH, de către comunitatea universitară.

Art.4. Interpretare și asumare

(1) Dispozițiile prezentului Cod nu trebuie interpretate în sensul restrângerii unor drepturi conferite prin lege. Codul de etică și aplicarea lui nu exclud și nu înlocuiesc drepturile și obligațiile legale care revin membrilor comunității UATH, ci corelează relațiile pur contractuale cu încrederea, atașamentul și responsabilitatea și protejează membrii comunității UATH de comportamente nedrepte, necinstite sau oportuniste.

(2) În contractul individual de muncă, respectiv în contractul individual de studii se va include o clauză prin care angajatul sau studentul menționează că a luat cunoștință de prevederile Codului de etică și se angajează, sub semnătură proprie, să respecte prevederile acestuia.

Art.5. În sensul prezentului Cod, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) coautor al unei publicații - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;

b) confecționarea de rezultate sau date - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare;

c) falsificarea de rezultate sau date - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite, fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific;

d) plagiatul - prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;

e) autoplagiatul - republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul;

f) cinstea și corectitudinea – în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor, membrii comunității universitare trebuie să fie de bună – credință.

Art.6. Dispozițiile prezentului Cod trebuie interpretate conform prevederilor legale și în concordanță cu normele și principiile morale și etice.

CAPITOLUL II VALORI SI PRINCIPII FUNDAMENTALE ALE ETICII UNIVERSITARE

Art.7. Principiile fundamentale de etică și deontologie universitară în baza cărora se desfășoară activitatea didactică și de cercetare științifică în cadrul Universității Athenaeum București sunt:

- a) principiul libertății academice;
- b) principiul răspunderii publice;
- c) principiul echității;
- d) principiul nediscriminării și egalității de șanse;
- e) principiul transparenței;
- f) principiul integrității morale și profesionale;

- g) principiul dreptului la apărare;
- h) principiul independenței față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică;
- i) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității academice;
- j) principiul responsabilității morale, sociale și profesionale;
- k) principiul garantării identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și dialogului intercultural;
- l) principiul imparțialității și al obiectivității;
- m) principiul promovării interesului superior al beneficiarului direct.

II.1. Libertatea academică

Art.8. (1) Principiul libertății academice are la bază ideea că orice persoană trebuie tratată ca fiind capabilă de a se forma pe baza propriilor judecăți, opinii, convingeri și proiecte.

(2) Membrilor comunității universitare UATH le este garantată libertatea academică.

(3) UATH se organizează și funcționează independent de orice ingerințe, presiuni și constrângeri politice, economice sau religioase, exceptând constrângerile de natură legală, etică și științifică.

(4) Orice apartenență la o organizație politică ori la un cult religios este o chestiune privată a membrilor comunității universitare, care nu trebuie să aibă nicio influență asupra activităților desfășurate în spațiul universitar de către aceștia.

Art.9. (1) Exercițarea libertății academice, în înțelesul prezentului Cod înseamnă:

a) dreptul de a dobândi, dezvolta și transmite, prin mijloace scrise ori audio-vizuale, cunoștințe și competențe în domeniul de pregătire profesională;

b) dreptul de a realiza cercetări științifice în orice domeniu de activitate și de a aplica rezultatele acestora, cu respectarea normelor privind buna conduită în cercetarea științifică;

c) dreptul de a publica studii, articole, volume sau opere, precum și de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale;

d) dreptul de a participa la organizarea, conducerea și desfășurarea activităților de învățământ și cercetare științifică;

e) dreptul de a participa la organizarea, conducerea și desfășurarea activităților culturale, sportive, promoționale și la alte acțiuni în interesul învățământului și cercetării științifice;

f) dreptul de a face parte din asociații și organizații sindicale, profesionale și culturale, naționale și internaționale.

(2) În aplicarea principiului libertății academice, UATH promovează și asigură standardele de referință ale calității educației, precum și formarea și dezvoltarea culturii interne a calității.

Art.10. În spațiul universitar sunt interzise brutalitățile de orice fel, atacurile la persoană, desfășurarea oricăror acțiuni de manipulare și prozelitism, distorsionarea informației organizaționale, precum și încercările de rezolvare prin mass-media a conflictelor sau nemulțumirilor personale, înaintea sesizării Comisiei de etică universitară.

II.2. Dreptate, echitate, integritate, nediscriminare și egalitate de șanse

Art.11. UATH garantează că membrii comunității universitare vor fi tratați drept, corect și echitabil, nepermițându-se discriminarea, exploatarea, abuzul de putere. UATH militează pentru nediscriminare și egalitate de șanse la accesul la studii și la angajare, pentru eliminarea conflictelor de interese, prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism și integritatea academică a relației cadru didactic-student.

Art.12. (1) În Universitatea Athenaeum București sunt interzise discriminări pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, apartenență politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminări, cu excepția eventualelor discriminări pozitive prevăzute de lege.

(2) Nediscriminarea, egalitatea de șanse și de tratament vizează, în special, următoarele

aspecte: admiterea și înmatricularea studenților, evaluarea academică a studenților, angajarea personalului didactic și de cercetare, promovarea profesională, alegerea sau desemnarea în funcții de conducere, precum și respectarea drepturilor prevăzute în legislația în vigoare și în Carta Universității.

(3) Personalul didactic respectă studenții ca membri egali ai comunității universitare și asigură evaluarea corectă a acestora, în raport cu însușirea cunoștințelor și competențelor, cu meritele profesionale și științifice.

(4) Comportamentul studenților, în spațiul universitar și în afara acestuia, trebuie să fie respectuos, atât față de colegi, cât și față de personalul didactic și nedidactic.

Art.13. În Universitatea Athenaeum București sunt interzise:

- a) traficarea concursului de admitere, a evaluărilor și a examenelor;
- b) comercializarea de lucrări de licență/disertație;
- c) săvârșirea faptelor de a pretinde sau oferi foloase necuvenite, cum ar fi solicitarea de către membrii comunității universitare de bani, obiecte sau servicii personale de orice fel, de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare/examinare, concursuri pentru ocuparea posturilor didactice, sau desemnare în funcții de conducere;
- d) luarea și darea de mită, inclusiv tentativă.

Art.14. (1) Integritatea academică presupune raportarea corectă, imparțială și responsabilă la rezultatele propriilor acțiuni și la rezultatele acțiunilor altor membri ai comunității universitare, în cadrul spațiului universitar.

(2) În Universitatea Athenaeum București sunt interzise următoarele fapte cu privire la încălcarea integrității academice:

- a) aplicarea în evaluarea studentului a altor mijloace și criterii decât cele prevăzute de lege, de regulamentele specifice ale Universității și de fișele disciplinelor;
- b) condiționarea sub orice formă a intrării studenților la examene, de exemplu prin cumpărarea unor lucrări sau cărți ale cadrelor didactice;
- c) hărțuirea sexuală;
- d) abuzul de autoritate al cadrului didactic pentru a influența conștiința sau comportamentul unui student;
- e) introducerea de date false în dosarul pentru participarea la concurs pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare științifică;
- f) fraudă sau tentativă de fraudă a examenelor, precum și orice alte acțiuni care pot prejudicia evaluarea corectă a cunoștințelor și competențelor;
- g) deteriorarea, distrugerea deliberată sau sustragerea materialelor didactice, a cărților și revistelor de specialitate din bibliotecă ori a informațiilor din calculatoarele aflate în spațiul universitar;
- h) orice alte acțiuni care pot prejudicia desfășurarea corectă, imparțială și responsabilă a activităților didactice și de cercetare științifică.

II.3. Profesionalismul și meritul

Art.15. (1) Valoarea personală (profesionalismul și meritul) reprezintă singurul criteriu de ierarhizare calitativă acceptat în Universitatea Athenaeum București.

(2) În cazul studenților, valoarea personală se exprimă prin note / medii, în principal, pe baza criteriilor de evaluare a cunoștințelor și competențelor dobândite la cursuri, seminarii, lucrări practice, prevăzute în regulamentele Universității, pe baza participării lor la sesiunile de comunicări științifice studențești, precum și pe baza gradului de implicare în activitățile extracurriculare desfășurate în Universitate.

(3) În cazul cadrelor didactice, valoarea personală se stabilește având în vedere: calitatea activităților didactice, acoperirea disciplinelor la care activează cu material didactic în redactare

proprie, publicațiile științifice, activitățile de îndrumare a studenților, granturile de cercetare, contractele cu mediul de afaceri, evaluarea făcută de studenți.

(4) Pentru persoanele aflate în funcții de conducere potrivit legii, profesionalismul și meritul se stabilesc, în principal, pe baza managementului eficient al resurselor umane și materiale, crearea și menținerea standardelor de performanță în activitatea didactică și de cercetare științifică din Universitate, precum și pe baza aplicării riguroase a reglementărilor legale și a normelor etice.

(5) Responsabilitatea față de standardele de evaluare a meritului și de aplicare revine Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității, Consiliului de Administrație al UATH, consiliilor facultăților și departamentelor.

(6) Comisia de etică a UPT are rolul de a interveni, pe bază de sesizare sau autosesizare, dacă constată că aceste structuri nu asigură aplicarea principiului meritului în planificarea și evaluarea activității universitare.

(7) Setul de standarde de referință de etică și deontologie universitară în managementul universitar este prevăzut în Anexa 1, care face parte integrantă din prezentul Cod și stă la baza analizei și constatărilor realizate de CNEMU cu privire la nerespectarea eticii managementului universitar.

Art.16. În înțelesul prezentei secțiuni, constituie abateri de la etică:

(1) acordarea de beneficii legale personalului UATH cu nerespectarea/ignorarea/aplicarea parțială și trunchiată a criteriilor stabilite de lege și normele interne ale UATH;

(2) prezentarea de către candidați a unor informații false/fără suport legal, de natură a vicia decizia, în cadrul unei proceduri de evaluare/concurs/ validare/recunoaștere de merite academice și/sau profesionale.

II.4. Onestitatea academică și corectitudinea intelectuală

Art.17. Onestitatea și corectitudinea se referă la obligativitatea membrilor comunității UATH de a prezenta date și informații corecte și conforme cu realitatea în cadrul oricăror proceduri la care participă/sunt implicați sau oricăror persoane/organisme legal constituite în UATH și care în exercitarea atribuțiilor/competențelor materiale au dreptul de a le solicita.

Art.18. (1) Onestitatea și corectitudinea în etica universitară din UATH se referă, în principal, la dreptul la proprietate intelectuală.

(2) Universitatea Athenaeum București apără dreptul de proprietate intelectuală, care include drepturile de autor pentru publicațiile științifice și didactice de specialitate, invențiile și inovațiile.

Art.19. (1) Cadrele didactice și cercetătorii științifici au obligația să respecte dreptul de autor al publicațiilor utilizate în realizarea oricărei lucrări științifice sau didactice personale, prin citarea corectă și indicarea exactă a surselor de documentare.

(2) Studenții au obligația să respecte dreptul de autor al publicațiilor utilizate în realizarea referatelor, a comunicărilor științifice, a lucrărilor de licență/disertație, prin citarea corectă și indicarea surselor de documentare.

(3) Îndrumătorii lucrărilor de licență/disertație răspund în solidar cu autorii acestora de asigurarea caracterului original al lucrărilor.

Art.20. În Universitatea Athenaeum București următoarele fapte constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică:

a) ascunderea sau înlăturarea rezultatelor nedorite; confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive; interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor unor lucrări și deformarea concluziilor; prezentarea deliberat deformată a rezultatelor științifice ale altor cercetători;

b) includerea unor date false în documentațiile elaborate pentru participarea la competițiile de granturi și contracte naționale/internaționale de cercetare științifică sau finanțare;

c) deturnarea fondurilor alocate activităților de cercetare științifică din Universitate;

- d) publicarea sau finanțarea repetată a acelorași rezultate ca elemente de noutate științifică;
- e) neatribuirea corectă a paternității unei lucrări;
- f) plagierea.

Art.21. (1) Constituie plagiat însușirea ideilor, metodelor, procedurilor, tehnologiilor, rezultatelor cercetării științifice realizate de un alt autor, precum și preluarea integrală sau parțială a unui material realizat de un alt autor, fără a se indica sursa, și prezentarea acestuia drept creație personală.

(2) O acuzație de plagiat, pentru a fi validă, trebuie să fie însoțită de dovada clară a plagierii, prin indicarea rezultatului sau a materialului plagiat și a depunerii întregii documentații asupra lucrării ce urmează a fi analizată.

Art.22. În Universitatea Athenaeum București se iau următoarele măsuri educaționale, administrative și tehnice pentru garantarea originalității lucrărilor de licență/master:

a) achiziționarea unui soft anti-plagiat și crearea unei baze de date în vederea rulării acestui soft; în acest scop, lucrările de licență/disertație vor fi depuse spre susținere însoțite în mod obligatoriu de varianta electronică (CD, stick de memorie) a acestora;

b) fiecare lucrare de licență/master, va fi acceptată pentru susținere numai cu avizul de certificare a originalității, semnat de autor precum și de îndrumătorul lucrării, cu anexarea raportului anti-plagiat generat de soft;

b) păstrarea și gestionarea la departamente și la secretariat a lucrărilor de licență și disertație, pe o perioadă de cinci ani și consultarea lor numai în regim de bibliotecă, fără posibilitatea de împrumut; după cinci ani, lucrările pot fi distruse, pe bază de proces-verbal, de către o comisie numită de consiliul departamentului.

II.5. Transparența

Art.23. (1) Universitatea Athenaeum București aplică principiul transparenței pentru toate categoriile de informații de larg interes pentru membrii comunității universitare, potențialii candidați la admitere, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare corectă, potrivit legii.

(2) Transparența este asigurată, în principal, în toate activitățile care privesc: admiterea în fiecare ciclu de studii universitare, planurile de învățământ, taxele, organizarea și desfășurarea concursurilor didactice, organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor. Toate aceste informații sunt publicate pe website-ul www.univath.ro.

Art.24. (1) Sunt exceptate de la publicare informațiile clasificate, datele personale, precum și datele care, prin lege, sunt definite ca fiind confidențiale.

(2) Membrii personalului Universității care au acces la informațiile și datele prevăzute la alin. (1), sunt obligați să mențină caracterul confidențial al acestora. Dosarele personale sunt confidențiale.

Art.25. Sunt interzise ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare, precum și instituțiile cu care Universitatea colaborează sau publicul larg.

II.6. Loialitatea

Art.26. Loialitatea față de Universitate presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul Universității, de a promova prestigiul acesteia și de a se abține de la orice faptă de natură a aduce atingere imaginii Universității.

Art.27. Constituie încălcări ale obligației de loialitate a membrilor comunității universitare din Universitatea Athenaeum București:

a) desfășurarea oricăror acțiuni de natură a discredita Universitatea și de a afecta imaginea și prestigiul acesteia, prin propagandă de destructurare instituțională, campanii de dezinformare în

mass-media ori alte activități care pot afecta realizarea misiunii asumate de Universitate;

b) dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a personalului Universității;

c) angajarea în activități care, în condițiile legii, constituie concurență neloială în raport cu Universitatea și oricare dintre componentele organizatorice ale acesteia (departamente, institute, facultăți, centre sau laboratoare de cercetare, etc.);

d) angajarea în activități de natură a duce la pierderea unor drepturi patrimoniale și nepatrimoniale dobândite în mod legal de către Universitate;

e) îndemnarea studenților, în cadrul activităților didactice, de a părăsi Universitatea în favoarea unei alte instituții de învățământ superior;

f) exprimarea în public a unor aprecieri neconforme cu realitatea referitor la activitatea desfășurată în Universitate, precum și a unor aprecieri neautorizate, denigratoare, în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care Universitatea are calitatea de parte;

g) ocuparea unei funcții de conducere la o altă instituție de învățământ superior sau unitate de cercetare, publică sau privată, de către un cadru didactic sau de cercetare științifică sau de cercetare auxiliar, titular în Universitate, fără aprobarea prealabilă a Senatului;

h) desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică la alte instituții de învățământ superior sau de cercetare, publice sau private, fără aprobarea Senatului;

i) participarea la activități în cadrul unor comisii de doctorat, de master, de licență, de bacalaureat sau alte comisii în interesul învățământului, fără înștiințarea conducerii departamentului, a conducerii facultății și a conducerii Universității.

CAPITOLUL III. COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ ȘI SUBCOMISIA DE ETICĂ A CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Art.28. (1) În cadrul Universității se înființează Comisia de etică universitară.

(2) Aceasta acționează independent de orice structură sau persoană din cadrul Universității și își desfășoară activitatea în baza unui regulament propriu de organizare și funcționare aprobat de Senat.

(3) Mandatul Comisiei de etică este de 4 ani.

(4) În cadrul Comisiei de etică universitară există și funcționează o Subcomisie dedicată eticii cercetării științifice.

Art.29. Subcomisia de etică a cercetării aplică politicile de etică a cercetării în conformitate cu reglementările specifice eticii cercetării, care se referă la: publicarea și autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, gestionarea datelor de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unui mediu de cercetare eficient prin prevenirea producerii vreunui prejudiciu în cercetare și inovare.

Art.30. (1) Componența comisiilor de etică universitară este propusă de Consiliul de Administrație, avizată de Senat și aprobată prin decizia Rectorului.

(2) Componența membrilor Comisiei de etică este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare și de minimum 25% studenți. Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional, care nu au încălcat normele de etică și deontologie universitară.

(3) Din comisiile de etică universitară nu pot face parte persoane care dețin funcția de rector, președinte al senatului, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director general adjunct administrativ, director de departament.

(4) În cazul în care o persoană validată în comisia de etică universitară se află în această situație, are la dispoziție 15 zile lucrătoare în care să iasă din situația de incompatibilitate.

(5) Consiliul de Administrație informează public comunitatea universitară despre momentul

demarării procesului de selecție a membrilor Comisiei de etică universitară.

(6) Persoanele interesate formulează în scris o cerere, pe care o adresează Rectorului.

(7) Reprezentanții studenților în Comisia de etică sunt aleși dintre studenții membri ai Senatului Universității.

Art.31. La ședințele Comisiei de etică pot participa diferite persoane, în calitate de invitați și consilierul juridic al Universității.

Art.32. Comisiile de etică au, în principal, următoarele atribuții:

- a) urmăresc, în cadrul Universității, respectarea codului de etică și deontologie universitară;
- b) asigură aducerea la îndeplinire a ordinelor ministrului educației pentru respectarea cadrului legal în domeniul eticii și deontologiei universitare;
- c) analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- d) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, prin propuneri adresate Senatului UATH pentru adoptare și includere în Carta universitară;
- e) realizează un raport anual referitor la situația respectării normelor de etică și deontologie universitară, care se prezintă Rectorului și Senatului universitar și constituie un document public;
- f) realizează activități de prevenire cu privire la încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- g) monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;
- h) propun spre adoptare Senatului universitar regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor de etică;
- i) colaborează cu comisiile consultative de la nivel național;
- j) alte atribuții prevăzute de lege, de Cartă, de Codul de etică și deontologie universitară și de propriul regulament de organizare și funcționare.

Art.33. Hotărârile Comisiei de etică universitară sunt avizate de consilierul juridic al Universității. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea Comisiei de etică universitară revine Universității.

CAPITOLUL IV. NORME GENERALE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE ÎN ACTIVITATEA DIDACTICĂ ȘI DE CERCETARE UNIVERSITARĂ

Art.34 (1) Normele prevăzute de prezentul Cod sunt obligatorii pentru toată comunitatea academică din cadrul UATH.

(2) Normele de etică și deontologie universitară din cadrul UATH includ:

- a) norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară;
- b) norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică;
- c) norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- d) norme de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane;
- e) norme de etică și deontologie aplicabile studenților, cercetătorilor sau altor categorii de cursanți.

IV.1. Norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară

Art.35. În activitatea didactică și de cercetare universitară, normele de etică și deontologie obligă personalul didactic și de cercetare să aibă o conduită conform căreia:

- a) să raporteze rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare – dezvoltare proprii;
- b) să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive, ca rezultat al activității proprii;

c) să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea didactică sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;

d) să respecte regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzute la art. 40 și 41 din prezentul Cod și să dezvăluie situațiile de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;

e) să respecte confidențialitatea în evaluare;

f) să se abțină de la orice faptă de discriminare, în cadrul evaluărilor, pe criterii de discriminare, astfel: orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice;

g) să fie obiectivi în derularea procedurilor de evaluare. În activitatea didactică evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți respectă politicile de notare ale UATH și criteriile de notare prestabilite;

h) să nu plagieze;

i) să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul Cod;

j) să pună în aplicare sancțiunile stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU;

k) să menționeze în rezultatele cercetării toate persoanele care și-au dat acordul și au fost implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației intelectuale, acestea urmând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta.

IV.2. Norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică

Art.36. În activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, normele de etică și deontologie obligă toți membrii comunității academice la:

a) obținerea acordului unei persoane pentru includerea în lista de autori a unei publicații științifice;

b) publicarea sau diseminarea unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate cu obținerea autorizării a tuturor autorilor;

c) scrierea de informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare;

d) acceptarea și menționarea în rezultatul cercetării ca autori doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea acestuia, precum și menționarea tuturor persoanelor implicate, după obținerea acordului acestora, în activitatea de elaborare a cercetării;

e) indicarea tuturor surselor bibliografice utilizate;

f) menționarea surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

IV.3. Norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere

Art.37. În exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere, normele de etică și

deontologie obligă personalul care exercită funcții de conducere la:

- a) respectarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) abținerea invocării funcției în vederea obținerii calității de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) interzicerea folosirii autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) interzicerea folosirii autorității pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) interzicerea obstrucționării activității Comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul Cod;
- g) să pună în aplicare sancțiunile stabilite de către Comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.

IV.4. Norme de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane

Art.38. Pentru respectarea ființei și demnității umane, normele de etică și deontologie obligă membrii comunității academice la:

- a) respectarea dreptului la educație a beneficiarilor direcți;
- b) respectarea drepturilor tuturor membrilor comunității academice;
- c) a se abține de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare atât asupra beneficiarilor direcți ai educației, cât și a celorlalți membri ai comunității academice;
- d) interzicerea solicitării, acceptării sau colectării unor sume de bani, cadouri sau prestarea anumitor servicii, în vederea obținerii de tratament preferențial sau alte avantaje;
- e) respectarea demnității beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- f) recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere;
- g) interzicerea oricărei forme de exploatare, hărțuire sau discriminare pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;
- h) respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale.

IV.5. Norme de etică și deontologie aplicabile studenților, cercetătorilor sau altor categorii de cursanți

Art.39. În exercitarea calității de studenți, cercetători sau cursanți, normele de etică și deontologie îi obligă la:

- a) respectarea drepturilor de autor ale altor persoane în lucrările elaborate;
- b) elaborarea și susținerea de lucrări originale de evaluare la nivel de disciplină și lucrări originale de finalizare a studiilor;
- c) respectarea normelor generale de etică și deontologie ale comunității universitare.

IV.5. Conflictul de interese

Art.40. Reprezintă conflict de interese următoarele situații:

- a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, în situația în care unul se află față de celălalt într-

o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în cadrul UATH;

b) participarea în calitate de membru în comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia vizează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;

c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;

d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității academice.

IV.6. Incompatibilități

Art.41. Incompatibilitatea este reprezentată de următoarele situații:

a) situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută la art.131 alin. (2) din Legea învățământului superior nr.199/2023, cu modificările ulterioare;

b) situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;

c) situația în care un ordonator de credite din cadrul UATH deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale.

Art.42. (1) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la art. 41, lit. a) - b) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(3) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

CAPITOLUL V. RĂSPUNDEREA PENTRU RESPECTAREA NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

V.1 – Abateri de la normele de etică și deontologie universitară

Art.43. Persoanele care au avut sau care au calitatea de membru al comunității academice și au săvârșit abateri după data intrării în vigoare a Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările ulterioare răspund civil, administrativ, profesional sau disciplinar, după caz.

Art.44. Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară, prevăzute la art. 35, includ:

a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;

d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzute la art. 40 și art. 41 și nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;

e) nerespectarea confidențialității în evaluare;

f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute de art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

g) fraudarea evaluării;

h) plagiatul;

i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în Legea nr.199/2023 și în prezentul Cod, care face parte din Carta universitară UATH, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU;

j) afectarea integrității procesului de evaluare prin:

i. nerespectarea metodelor de evaluare prevăzute în fișa disciplinei;

ii. examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea, fără anunțarea prealabilă a conducerii facultății în vederea identificării unor posibile soluții care să garanteze integritatea evaluării.

Art.45. Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, prevăzute la art. 36, includ:

a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;

b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;

c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare.

d) neindicarea tuturor surselor utilizate;

e) omiterea unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației, acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta;

f) omiterea menționării surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

Art.46. Abaterile de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere, prevăzute la art. 37, includ:

a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;

b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;

c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;

d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;

e) obstrucționarea activității Comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;

f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia

universitară prevăzute în Legea nr.199/2023 și în prezentul Cod, care face parte din Carta universitară UATH, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.

Art.47. Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane, prevăzute la art. 38 includ:

a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;

b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;

c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

Art.48. Abateri de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, cercetătorilor sau altor categorii de cursanți, includ:

a) Abaterile de la normele prevăzute la art. 39.

b) Afectarea integrității procesului de evaluare prin:

i.utilizarea de către persoanele evaluate a unor materiale folosite în procesul de evaluare care nu au fost elaborate de acestea sau utilizarea aceluiași materiale de către acestea pentru evaluări diferite;

ii.nedivulgarea unei relații de rudenie până la gradul III cu cadrul didactic evaluator.

V.2. Sancțiuni pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară

Art.49. Comisia de etică universitară are atributul verificării încălcării normelor de etică și deontologie universitară și emite hotărâri care reprezintă acte administrative, care trebuie să cuprindă explicit faptele care au condus la sancționarea persoanei vizate, temeiul legal, respectiv considerentele pentru care comisia de etică universitară a înlăturat argumentele formulate de autorul sesizării.

Art.50. Orice persoană poate sesiza Comisia de etică universitară din UATH cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară. Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura UATH.

Art.51. (1) Pentru a fi admisibile, sesizările prevăzute la art.50, trebuie să conțină în mod cumulativ și obligatoriu următoarele:

a) semnătura persoanei care formulează sesizarea;

b) datele de identificare a persoanei fizice sau juridice care formulează sesizarea, respectiv: numele și prenumele, codul numeric personal (CNP), adresa de domiciliu, adresa de corespondență electronică, pentru persoanele fizice, și date de identificare și adresele oficiale ale instituției, asociației, organizației etc., pentru persoanele juridice, alături de indicarea datelor de corespondență ale acesteia;

c) o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare.

(2) Sesizările care nu îndeplinesc criteriile de admisibilitate prevăzute la alin. (1) sunt respinse ca inadmisibile de către Comisia de etică universitară.

Art.52. Sesizarea, controlul de admisibilitate al acesteia, analiza și cercetarea faptei, emiterea hotărârii de admitere sau respingere, aplicarea sancțiunilor și modul de contestare se fac în conformitate cu prevederile prezentului Cod și ale Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de etică universitară.

Art.53. Comisia de etică universitară din UATH garantează dreptul oricărei persoane de a beneficia de un tratament imparțial, echitabil și obiectiv.

Art.54. Hotărârile Comisiei de etică, de admitere sau respingere pot fi contestate la

Comisia Națională de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, denumită în continuare CNATDCU sau la Comisia Națională de Etică a Managementului Universitar, denumită în continuare CNEMU, după caz.

Art.55. (1) În baza hotărârilor Comisiei de etică universitară, Universitatea aplică sancțiuni personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere.

(2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia Rectorului.

(3) Tipurile de sancțiuni aplicabile personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
- f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.

Art.56. (1) În baza hotărârilor Comisiei de etică universitară, UATH aplică sancțiuni studenților, cercetătorilor sau altor categorii de cursanți.

(2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia Rectorului.

(3) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară aplicabile studenților, cercetătorilor sau altor categorii de cursanți sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;
- c) exmatricularea;
- d) alte sancțiuni prevăzute de Codul de etică și deontologie universitară al UATH.

Art.57. În cazul în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni sunt sesizate organele de urmărire penală competentă, în condițiile legii.

CAPITOLUL VI. DISPOZIȚII FINALE

Art.58. La data intrării în vigoare a prezentului Cod se abrogă orice prevedere contrară.

Art.59. Prezentul Cod poate fi modificat și completat în raport cu prevederile Legii nr. 199/2023, ale reglementărilor legale secundare și ale Cartei UATH.

Art.60. Prezentul Cod a fost avizat favorabil prin Adresa Ministerului Educației nr., face parte integrantă din Carta UATH și intră în vigoare la data de

**Setul de standarde de referință de etică și deontologie
universitară în managementul universitar**

Nr. crt.	OBIECTIVUL GENERAL - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL INSTITUȚIEI DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR		
	Obiectiv specific nr. 1 - Principii fundamentale		
	Standarde	Indicatori de performanță	Riscuri
1	Stabilirea standardelor privind integritatea	Adoptarea unei proceduri operaționale prin care să se asigure un flux administrativ optim, astfel încât personalul care ocupă funcțiile de conducere, precum și structurile de conducere, să acționeze cu respectarea cadrului legal de integritate.	Orice comportament neetic sau conflict de interese care ar putea submina credibilitatea instituției de învățământ superior
2	Stabilirea standardelor privind transparența instituțională	Adoptarea unui ghid privind modalitățile prin care se realizează transparența decizională a procesului administrativ la nivelul instituției de învățământ superior, care să detalieze inclusiv procedurile de luare și de contestare a deciziilor.	Lipsa diseminării informațiilor relevante privind deciziile și procesele de luare a acestora, care trebuie să fie disponibile pentru toți membrii comunității universitare și pentru publicul larg, conduce la afectarea drepturilor și intereselor legitime ale studenților și ale personalului instituției.
Obiectiv specific nr. 2 - Relația cu comunitatea academică			
3	Stabilirea standardelor privind respectarea autonomiei academice	Adoptarea unei proceduri operaționale care să detalieze modul de exercitare a dreptului cadrelor didactice de a-și desfășura activitatea academică prin raportare la standardele reale și regulamentare privind procesele academice de predare și de cercetare.	Personalul cu funcții de conducere și structurile de conducere care nu respectă autonomia academică și independența facultăților și departamentelor în procesele academice afectează în mod direct calitatea proceselor educaționale.
4	Stabilirea standardelor privind dialogul social și consultarea	Stabilirea unei structuri sau desemnarea unui reprezentant, sub coordonarea directă a Consiliului de Administrație, care să gestioneze relația cu partenerii de dialog social și cu membrii comunității academice.	Personalul cu funcții de conducere și structurile de conducere să adopte decizii fără a avea un dialog deschis și o consultare cu membrii comunității academice.
Nr. crt.	OBIECTIVUL GENERAL - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL INSTITUȚIEI DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR		
	Obiectiv specific nr. 3 - Administrarea resurselor		
	5	Elaborarea unei strategii instituționale privind utilizarea eficientă și responsabilă a resurselor umane, care să conțină cel puțin următoarele elemente:	Personalul cu funcții de conducere și structurile de conducere nu administrează resursele instituției cu responsabilitate, având ca efect

	Stabilirea standardelor privind gestionarea responsabilă a resurselor	<ul style="list-style-type: none"> - Proiecția și evaluarea privind resursa umană necesară, raportate la nevoia reală a instituției de învățământ superior, pe activități de predare, cercetare și activități administrative; - Obiective privind asigurarea la nivelul resursei umane a unei proporții echitabile între cadrele didactice cu grade didactice diferite, ținând cont de nevoile reale ale instituției de predare și cercetare; - Obiective privind prevenirea conflictului de interese; - Obiective privind selecția de personal prin raportare la nevoia reală a instituției de învățământ superior; - Obiective privind comunicarea internă și informarea personalului instituției cu privire la noutăți legislative și la drepturile și obligațiile pe care aceștia le au, precum și cu privire la modul în care le pot exercita. 	utilizarea inadecvată a resurselor.
6	Stabilirea standardelor privind finanțarea instituțională	Stabilirea unor ghiduri operaționale privind identificarea, obținerea și utilizarea resurselor financiare diverse, la care instituțiile le pot accesa, în conformitate cu prevederile legale.	Personalul cu funcții de conducere și structurile de conducere nu gestionează în mod eficient și transparent resursele financiare, inclusiv cele externe sau sponsorizări, afectând astfel performanța instituției.
Nr. crt.	OBIECTIVUL GENERAL - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL INSTITUȚIEI DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR		
Obiectiv specific nr. 4 - Raportare și conformitate			
7	Stabilirea standardelor privind raportarea transparentă	Publicarea, în conformitate cu prevederile legislației privind transparența decizională și accesul la informații de interes public, pe pagina de web a instituției a datelor și informațiilor privind activitățile instituției, finanțele și rezultatele academice, precum și a rezultatelor generale ale a cadrelor evaluării semestriale didactice.	Afectarea principiului transparenței și a autonomiei universitare, precum și a valorilor statuate în cartă universitară, asumată de întreaga comunitate academică.
8	Stabilirea standardelor privind conformitatea cu normele de etică și deontologie	Stabilirea unor ghiduri operaționale care să detalieze procedurile legale și administrative privind abordarea și soluționarea încălcărilor etice și deontologice, precum și a comportamentelor abuzive ale membrilor comunității universitare, care pot leza integritatea fizică sau psihică a persoanelor, cu precizarea sancțiunilor adecvate pentru nerespectarea respectivelor proceduri.	Afectarea calității și performanței proceselor educaționale și de cercetare, dezvoltarea unui climat impropriu pentru bune relaționări între membrii comunității și încălcarea drepturilor și intereselor legitime ale persoanelor.