

PLAN OPERAȚIONAL 2022

Obiective	Nr. crt.	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Sursa de finanțare	Responsabil
1. Asigurarea calității tuturor activităților academice (procesul didactic, cercetare, servicii)	1.	Urmărirea și realizarea activităților cuprinse în planul de măsuri pentru asigurarea calității în cadrul Facultății de Științe Economice.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	2.	Diversificarea metodelor și tehnicilor de predare instrumentate în activitatea didactică prin cuplarea acestora la noile realități tehnologice, racordate la nevoile de competențe venite din partea mediului de afaceri.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, Președintele CEAC FSE, Membrii CEAC FSE
	3.	Dezvoltarea sistemelor IT dedicate strict activității didactice.	Venituri proprii UATH	Președintele CEAC FSE, Membrii CEAC FSE
	4.	Focusare pe creșterea importanței acordate abilităților și competențelor în sfera IT în ceea ce privește conținutul și structura programelor de studii.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, cadrele didactice
	5.	Creșterea numărului de granturi și proiecte naționale și internaționale.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, cadrele didactice
	6.	Dezvoltarea și implementarea programelor de tip <i>Executive Education</i> - o dimensiune nouă a educației dedicată pregătirii continue a economiștilor	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, cadrele didactice

	7.	Continuarea aplicării sistemului de evaluare a activității didactice desfășurate de către cadrele didactice ale Facultății de Științe Economice, creșterea gradului de utilizare a rezultatelor evaluării..	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, cadrele didactice
	8.	Dezvoltarea unui mecanism mai suplul de monitorizare și evaluare a activității didactice și științifice.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	9.	Dezvoltarea la nivelul departamentului a unui mecanism de analiză a gradului de includere a rezultatelor cercetării în activitatea didactică.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	10.	Participarea cadrelor didactice la programe de pregătire continuă, mobilități interne/internaționale.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	11.	Sprijinirea cadrelor didactice în ceea ce privește dezvoltarea profesională.		Decan, directorul de departament
	12.	Ajustarea programelor educaționale la standarde europene și la cerințele pieței muncii.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, cadrele didactice
	13.	Stimularea mobilității internaționale a studenților în cadrul universităților și instituțiilor cu care Universitatea Athenaeum are acorduri bilaterale.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, cadrele didactice
	14.	Dezvoltarea de programe de pregătire post-universitară cu caracter special, adaptativ.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, Directorul Centrului de Cercetare
	15.	Creșterea eficienței metodelor de management pentru asigurarea calității.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, CEAC
	16.	Revizuirea planurilor de învățământ de licență/masterat pentru asigurarea calității acestora în conformitate cu standardele și indicatorii de performanță Aracis, precum și cu cerințele specifice pieței, forței de muncă și a actualelor tendințe demografice	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	17.	Analiza și dezbateră fișelor disciplinelor conform conform situației actuale a învățământului on-line și asigurarea acestuia cu cerințele programului de studiu. Compatibilizarea învățământului cu orientările europene.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament

2. Compatibilizarea învățământului cu orientările europene și adaptarea ofertei educaționale la cerințele pieței, forței de muncă și tendințele demografice

	18.	Continuarea efectuării procedurilor operaționale la nivelul departamentului (fișe discipline, proceduri referitoare la activitatea de cercetare științifică și desfășurarea procesului didactic).	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	19.	Încheierea de parteneriate cu instituții din învățământul preuniversitar în domeniul educației formale și non-formale pentru promovarea în rândul elevilor a specializărilor Facultății de Științe Economice și pentru creșterea numărului de candidați.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	20.	Promovarea unui proces de învățământ modern, centrat pe nevoile studenților și conectat cu situația actuală a ponderii on-line	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	21.	Creșterea vizibilității internaționale a publicațiilor proprii, respectiv a nivelului calitativ a articolelor publicate.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, Directorul Centrului de Cercetare
	22.	Accesarea mecanismelor de finanțare din spațiul european pentru susținerea activității de cercetare științifică.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, cadre didactice
	23.	Accesarea resurselor de finanțare a cercetării științifice disponibile la nivel național.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, Directorul Centrului de Cercetare
3. Promovarea cercetării științifice, orientarea ei spre nevoile societății și racordarea la tendințele europene	24.	Stimularea și prioritizarea cercetării inovative la nivel individual sau colectiv, care își propune să ofere soluții la problemele actuale ale mediului economic și social, ori să genereze soluții pentru problemele nerezolvate ale cunoașterii științifice.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	25.	Instituirea unei categorii speciale de cadre didactice (cercetători cheie ai facultății) care să beneficieze de simplificări administrative necesare unei performanțe mai mari în cercetarea științifică.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	26.	Implicarea cadrelor didactice în dezvoltarea cooperării cu universități de prestigiu, ca partener, coordonator sau inițiator în programe universitare internaționale dedicate mobilităților studenților.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	27.	Continuarea asigurării accesului la cele mai importante baze de date cu informații despre companii și piețe.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, cadrele didactice

<p>4. Crearea unui mediu academic bazat pe un parteneriat responsabil student / cadre didactice. Dezvoltarea de politici de comunicare și relații cu societatea.</p>	28.	<p>Asigurarea unui climat academic și științific favorabil și atractiv pentru toți studenții universității în vederea abținerii unor performanțe individuale cât mai bune, prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Îmbunătățirea tuturor serviciilor oferite studenților, - Impulsionarea cercetării științifice studențești, - Sprijinirea participării studenților la concursuri profesionale naționale și internaționale, - Asigurarea participării studenților la stagii de practică la instituții și firme de profil, - Impulsionarea activităților de realizare din timp a lucrărilor de licență și dizertație ale studenților. 	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	29.	<p>Crearea unei platforme care să remodeleze legăturile și apropierea dintre membrii comunității noastre și să articuleze mobilizări ale creativității colective. Crearea unui sistem network-ing specific, implementarea unor programe dedicate comunității Alumnii.</p>	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	30.	<p>Dezvoltarea de structuri antreprenoriale cu mediul de afaceri conform specificului unor huburi educaționale, acceleratoare de afaceri.</p>	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	31.	<p>Crearea unui Centru pentru servicii și activitate profesională pentru comunitate, care să permită transferul de servicii/produse/tehnologii dinspre comunitatea academică spre societate.</p>	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	32.	<p>Dezvoltarea de programe de cercetare care vizează soluții destinate mediului de afaceri.</p>	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	33.	<p>Creșterea gradului de acceptare a cercetării științifice la nivelul comunității - principalul mijloc de investigare a realității economice și sociale actuale.</p>	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	34.	<p>Susținerea participării studenților la competițiile naționale / internaționale de studii de caz dedicate acestora.</p>	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
	35.	<p>Dezvoltarea unor competiții de studii de caz în vederea stimulării activității de investigare și descoperire a fenomenelor și realităților</p>	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament

	economice..		
36.	Creșterea ratei de promovare a studenților, în special a celor cu risc de abandon.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
37.	Integrarea și incluziunea educațională și socială a tinerilor care provin din categoriile defavorizate.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament
38.	Asigurarea pentru studenți a unui mecanism de opțiune individuală pentru alegerea unei traiectorii flexibile de carieră.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, cadrele didactice
39.	Continuarea și dezvoltarea activităților CCOC drept centru de resurse în dezvoltarea profesională și mediator între capitalul uman și cerințele mediului de afaceri.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, cadrele didactice
40.	Instituționalizarea seminarelor tehnice susținute de către reprezentanții companiilor din mediul economic regional, național sau internațional la nivelul programelor de studii licență și masterat.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, cadrele didactice
41.	Analizarea posibilității realizării unui plan de acțiuni specific dezvoltării și consolidării relației cu societatea civilă.	Venituri proprii UATH	Decan, directorul de departament, cadrele didactice

