



UNIVERSITATEA "ATHENAEUM" DIN BUCUREȘTI

**CODUL DE ETICĂ  
ȘI  
DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ  
UNIVERSITARĂ**

**AL UNIVERSITĂȚII "ATHENAEUM"  
DIN  
BUCUREȘTI**

BUCUREȘTI  
- 2022 -

# **CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ**

## **Capitolul I**

### **DISPOZIȚII GENERALE**

**Art.1 (1)** Codul de etică și deontologie profesională universitară al Universității Athenaeum din București întregeste Carta Universitară și are la bază următoarele reglementări adoptate la nivel național:

- Legea Educației Naționale nr. 1/2011.
- Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturilor conexe.
- Codul Muncii (Legea nr. 53/2003, cu modificările ulterioare).
- Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările ulterioare.
- Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare.
- Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii, cu modificările ulterioare.
- Legea nr. 87/2006 pentru aprobarea OUG nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației, cu modificările ulterioare.
- HG nr. 915/2017 privind modificarea anexei la Hotărârea Guvernului nr.1418/2006 pentru aprobarea Metodologiei de evaluare externă, a standardelor, a standardelor de referință și a listei indicatorilor de performanță a Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior.
- OMEN nr. 4783/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului de etică și management universitar.
- OMEN nr. 3131/2018 privind includerea în planurile de învățământ, pentru toate programele de studii universitare organizate în instituțiile de învățământ superior din sistemul național de învățământ, a cursurilor de etică și integritate academică.
- OMEC nr. 4621/2020 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare.
- OMEC nr. 4655/2020 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului National de Etică a Cercetării Științifice,Dezvoltării Tehnologice și Inovării, precum și a componenței nominale a acestuia.
- OMECTS nr. 3666/2012 privind aprobarea Codului drepturilor și obligațiilor studentului.
- Alte norme legale și reglementări aplicabile.

(2) Codul de etică și deontologie profesională universitară cuprinde idealurile, principiile și regulile morale pe care membrii comunității universitare din Universitatea „Athenaeum” consimt să le respecte și să le urmeze în activitatea lor profesională .

(3) Codul de etică și deontologie profesională universitară stabilește standardele de etică profesională pe care comunitatea din Universitatea „Athenaeum” își propune să le urmeze și sancțiunile morale la care se expun cei care le încalcă.

(4) Codul de etică și deontologie profesională universitară funcționează ca un contract moral între persoanele implicate în activitatea Universității „Athenaeum” – personal didactic și de cercetare, studenți, personal administrativ – contribuind la creșterea prestigiului și a capitalului moral ale instituției, la cimentarea coeziunii membrilor ei, la formarea unui climat universitar bazat pe cooperare (profesională și socială) și competiție după reguli corecte.

**Art. 2.** Scopul Codului de etică și deontologie profesională universitară este:

- ◆ De a identifica valorile fundamentale care stau la baza misiunii învățământului universitar;
- ◆ De a stabili un pachet de standarde de conduită profesională;
- ◆ De a aduce mai multă claritate în responsabilitățile și acțiunile persoanelor implicate în cererea și oferta de servicii educaționale, de cercetare științifică, dar și a altor servicii bazate pe știință.

(1) Prin aderarea la acest cod, personalul din Universitatea „Athenaeum” - corpul profesoral, studenții, personalul administrativ - va participa la aplicarea lui și va lua măsuri pentru a descuraja, a preveni, semnala și corecta eventualele comportamente lipsite de etică.

(2) Prin adoptarea acestui cod, comunitatea din Universitatea „Athenaeum” urmărește păstrarea și consolidarea imaginii universitare moderne cu o bună reputație în mediul educațional și de integritate academică .

(3) În vederea consolidării prestigiului universitar și asigurării afirmării și dezvoltării profesionale a fiecărui membru al său, Universitatea „Athenaeum” se angajează să promoveze valori și principii în concordanță cu exigențele evoluției cunoașterii, în condițiile respectării statului de drept și a drepturilor omului.

## **Capitolul II**

### **VALORI, PRINCIPII ȘI RESPONSABILITĂȚI**

**Art.3** Dimensiunea etică reprezintă o condiție indispensabilă pentru comportamentul profesional, cât și pentru viața cotidiană a membrilor comunității noastre academice și științifice. Fundamentul etic al Universității „Athenaeum” își are sursa în valorile primare ale proiectului democratic, și, în egală măsură, în modelele exemplare propuse / impuse de tradiția noastră internă.

**Art.4** Prin prezentul Cod Etic se identifică valorile, principiile și responsabilitățile uzuale ale tuturor celor implicați în viața acestei instituții, cu intenția expresă de a nu moraliza, ci de a responsabiliza. Următoarele elemente constitutive ale profilului nostru etic sunt esențiale: integritatea morală, libertatea academică, dreptatea, echitatea, toleranța, onestitatea, cinstea și corectitudinea intelectuală, responsabilitatea profesională și civică.

#### **Art.5 Integritatea morală**

(1) Corpul profesoral a fost și trebuie să rămână mereu un model de consecvență, coerență și demnitate morală. Imaginea publică a instituției depinde de verticalitatea morală a tuturor celor care alcătuiesc această comunitate, precum și de gestionarea instituțională a acestui capital moral.

(2) Universitatea „Athenaeum” stimulează munca intelectuală, educația responsabilă, studiul și școlarizarea, cercetarea și creația științifică, activitățile colegiale și toate obligațiile profesionale. De aceea, fiecare trebuie să acționeze sincer, corect, fără a înșela, răspunzând direct pentru obligațiile ce-i revin în și prin poziția ocupată.

(3) Întrucât menirea comunității academice este de a căuta și transmite adevărul sub semnul științei și moralității, considerăm că această menire, precum și imaginea publică a Universității „Athenaeum” sunt direct amenințate de impostură și de toate actele conștiente de înșelăciune, indiferent de forma în care, de nivelul la care și de intensitatea cu care acestea se manifestă .

(4) In sfera relațiilor cadru didactic - student constituie încălcări ale obligației de integritate următoarele fapte:

a) condiționarea sau influențarea evaluării studentului prin orice alte mijloace sau criterii decât cele profesionale, prevăzute de regulamente;

b) comportamentul inadecvat, hărțuirea pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;

c) abuzul de putere sau autoritate al cadrului didactic pentru a influența raționamentele sau conștiința unui student din motive arbitrare sau personale;

d) existența unei relații extraprofesionale, de orice tip, care periclitează integritatea procesului educațional.

#### **Art.6 Respectul și toleranța**

Universitatea „Athenaeum” promovează existența unei comunități academice în cadrul căreia este respectată demnitatea fiecăruia, într-un climat liber de orice manifestare și formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare. Universitatea susține toleranța față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și religii. Nu sunt permise manifestări misogine, rasiste, șovine, xenofobe, homofobe și hărțuirea sexuală.

1) Realizarea misiunii didactice și de cercetare a Universității „Athenaeum” din București se bazează pe integritatea relației cadru didactic - student.

(2) Cadrele didactice demonstrează respectul pentru studenți ca indivizi și aderă la propriile roluri de formatori intelectuali și consilieri, prin cultivarea unui comportament academic și prin evaluarea corectă a studenților în raport cu adevăratele lor merite.

(3) Membrii comunității universitare trebuie să evite orice exploatare, hărțuire sau discriminare a studenților și trebuie să protejeze libertatea academică a acestora.

(4) Comportamentul studenților în cadrul procesului de învățământ, ca și în afara acestuia, trebuie să fie decent, politicos și respectuos, atât față de cadrele didactice, cât și față de colegi.

#### **Art.7 Libertatea academică**

(1) Universitatea „Athenaeum” este un spațiu de manifestare a valorilor profesionale și științifice autentice, pe care le protejează împotriva oricăror intervenții, presiuni și manipulări exterioare acestora. Sunt și vor fi excluse actele de obediență politică sau conformism ideologic. Membrii comunității noastre sunt protejați față de orice manifestări de manipulare, de persecuție sau de cenzură, de oriunde ar proveni acestea. De asemenea, va fi creat un climat de legalitate și angajare morală, care este de natură să evite lezarea libertății celorlalți.

(2) Libertatea academică presupune dreptul fiecărui membru al comunității academice a Universității de a-și exprima opiniile științifice și etice în activitățile pe care le desfășoară (cursuri, seminarii, sesiuni științifice etc.) și nu poate fi îngrădită pe criterii religioase, politice sau de altă natură.

(3) Membrii comunității academice au libertatea de a selecta și discuta subiecte relevante, de a examina critic valorile, normele, instituțiile și practicile sociale raportate la onestitate intelectuală și responsabilitate în scopul aprofundării procesului de cunoaștere.

(4) Membrii comunității universitare trebuie să promoveze egalitatea de șanse privind accesul la studii și la programele de studiu, la angajare și promovare, să contribuie la eliminarea conflictelor de interese prin prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism, precum și a persecuției de orice fel.

(5) Contravin principiilor Codului etic al Universității:

- a. defăimarea Universității de către membrii comunității academice în spațiul universitar sau în afara acestuia;
- b. atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare, în scris, verbal, sau prin orice mijloc la adresa altor membri ai comunității academice, făcute în spațiul universitar sau în afara acestuia;
- c. prozelitismul religios;
- d. promovarea unor doctrine ori idei cu caracter naționalist, fascist, comunist, rasist sau xenofob.
- e. discriminările bazate pe sex, religie, origine, naționalitate, rasă etc.;

- f. propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul său în legătură cu acțiuni ale Universității;
- g. încercările de rezolvare prin mass media a conflictelor sau nemulțumirilor personale, înainte de demersurile de rezolvare a lor în cadrul comunității academice.

(6) Dreptul la diferență, încurajarea abordărilor critice, cooperarea și parteneriatul intelectual vor fi condiții prin care spațiul de libertate academică va fi mereu întărit, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase ale celor ce muncesc în instituția noastră. Libertatea academică vizează, de asemenea, și protejarea dreptului la intimitate și la confidențialitate.

(7) Fiecare membru al comunității universitare își asumă răspunderea pentru calitatea procesului educațional, asigurându-se că întregul conținut al materialului predat este actualizat, reprezentativ și adecvat nivelului la care se situează disciplina în planul de învățământ.

(8) Atacurile la persoană, jignirile sau brutalitățile de orice fel, încălcarea libertății personale a altui membru al comunității academice, nerespectarea confidențialității legate de probleme de viață socială sau privată, constituie încălcări ale libertății individuale.

#### **Art.8 Dreptatea, echitatea**

(1) Toți membrii comunității noastre academice vor fi tratați, în orice împrejurare, în mod echitabil, drept și corect. În acest sens, sunt inacceptabile fenomene precum exploatarea sau discriminarea. Dreptatea ca valoare se bazează, în ceea ce privește instituția noastră, pe o împărțire corectă și echitabilă a beneficiilor și a puterii și, de asemenea, pe crearea unor mecanisme menite să prevină abuzul de putere. Structurile de conducere din Universitatea „Athenaeum” vor adopta, în mod constant, măsuri prin care promovează egalitatea de șanse în ceea ce privește accesul la studiu, la angajare și la programe de cercetare. Asigurarea dreptății și echității este posibilă numai prin identificarea și apoi eliminarea conflictelor de interese și, de asemenea, prin prevenirea și combaterea formelor de corupție, de trafic de influență, de favoritism sau nepotism. Inechitatea, nedreptatea, tratamentul discriminatoriu și actele de corupție vor fi sancționate, pentru a nu genera și amplifica suspiciunea și a crea un climat incompatibil cu viața democratică normală.

(2) Universitatea asigură egalitatea de șanse și de tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității universitare.

(3) Membrii comunității universitare sunt obligați să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, excluzând orice formă de tratament discriminator.

(4) Politica de nediscriminare acoperă toate domeniile activității universitare și în special: admiterea și înmatricularea studenților, evaluarea lor academică, angajarea și evaluarea personalului didactic, didactic-auxiliar sau nedidactic, promovare profesională, promovarea în organisme sau funcții de conducere, accesul la drepturile oferite de Carta Universitară.

(5) Respectul și toleranța sunt, de asemenea, condiții pentru asigurarea unui climat de înțelegere între toți membrii comunității, indiferent de diferențele de opinii, de preferințele intelectuale sau de credință religioasă. În mod ferm, nu sunt permise fenomene precum șovinismul, rasismul, xenofobia, etnofobia, misoginismul, hărțuirea morală și sexuală sau, în general spus, alterofobia.

(6) Universitatea noastră apreciază ca valori importante grija față de ceilalți și atitudinea de bunăvoință. Tocmai de aceea, vor fi încurajate fenomene precum: recunoștința față de cei merituoși, politețea, amabilitatea, altruismul și compasiunea față de cei aflați în dificultate. Sunt inacceptabile și indezirabile comportamentele care dovedesc egoism brutal, cinism, resentimente, invidie, orgoliu și vanitate. Mai mult, instituția noastră va fi recunoscătoare celor care, în momente dificile, de criză sau calamitate, vor fi dispuși la sacrificiu de sine.

### **Art.9 Onestitatea, cinstea și corectitudinea intelectuală**

(1) În Universitatea „Athenaeum” onestitatea și corectitudinea intelectuală sunt obligatorii atât pentru cadrele didactice și cercetători, cât și pentru studenți. În acest sens, va fi apărat dreptul la proprietatea intelectuală, iar beneficiile și răsplățile vor fi acordate strict profesional celor care au merite dovedite și recunoscute de mediul academic. Este cu totul interzisă fraudă intelectuală, adică plagiatul, copiatul la examene sau concursuri, falsificarea rezultatelor cercetărilor științifice, declarația falsă deliberată, înșelarea, precum și orice altă formă de comportament intelectual inadecvat sau de furt al gândirii.

(2) Principiul transparenței este o condiție absolut necesară pentru buna funcționare a tuturor activităților care interesează membrii comunității academice. Se asigură, astfel, o informare cinstită, menită să stimuleze critica întemeiată și constructivă.

(3) În instituția noastră este interzisă dezinformarea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul atât membrii săi, cât și publicul larg, precum și orice formă de ascundere / manipulare a informațiilor și a faptelor relevante.

### **Art.10 Meritul**

(1) Meritul va fi gestionat instituțional, pentru că este condiția morală care amplifică credibilitatea publică a Universității „Athenaeum”.

(2) UAth asigură recunoașterea și recompensează meritele personale ori colective care conduc la împlinirea misiunii academice ale fiecăruia, înțelegându-se prin aceasta creativitate, dedicare față de profesie, eficiența, performanța, precum și atașamentul față de membrii comunității academice, față de instituție și contribuția la prestigiul acesteia.

(3) UAth a creat condiții corespunzătoare pentru afirmarea competitivității în educație, cercetare și instruire, condiții îmbunătățite an de an prin dezvoltarea programelor academice la standarde înalte menite să contribuie la evoluția cunoașterii și formarea de specialiști.

(4) Universitatea încurajează și recompensează rezultatele deosebite obținute în activitatea didactică, de cercetare științifică, managerială sau administrativă, profesionalismul, loialitatea și fidelitatea tuturor membrilor comunității academice.

(5) Universitatea încurajează carierele academice, descurajând unele activități pasagere sau periodice ale unor cadre didactice care urmăresc numai promovarea și obținerea unor titluri științifice/grade didactice precum și amatorismul, impostura, dezinteresul etc.

**Art.11 Principiul responsabilității personale și profesionale** cere ca oamenii să evite să-și provoace rău unul altuia și, totodată, să aibă un comportament respectuos în scopul instaurării unui bine comun. Este de așteptat ca oamenii să protejeze drepturile celorlalți și să respecte diversitatea culturală și de experiențe.

(1) Se consideră încălcări ale responsabilității profesionale și sociale următoarele acțiuni:

- (1) Bullying;
- (2) Calomniere;
- (3) Denigrare publică, atât a instituției, cât și a membrilor comunității universitare;
- (4) Dezinformare;
- (5) Exercițiu abuzivă a drepturilor;
- (6) Hărțuire de orice fel, inclusiv în mediul online;
- (7) Orice alt act ce aduce atingere demnității profesionale a membrilor comunității universitare.

#### **Art.12 Responsabilitatea profesională și civică**

(1) Membrii comunității Universității „Athenaeum” nu au doar drepturi și obligații, ci și responsabilități profesionale, publice și civice. Ei sunt responsabili - ca individualități, grupuri și comunitate academică – față de studenți, cărora le datorează dreptul la accesul liber, nediscriminatoriu, la toate beneficiile și oportunitățile educaționale existente, într-un mediu eliberat de invidie, hărțuire, favoritisme sau intimidare.

(2) Membrilor comunității Universității „Athenaeum” li se garantează dreptul de a critica public, prin argumente întemeiate, atât încălcările standardelor profesionale și de calitate, cât și orice alt fel de nesocotiri a legalității și/sau a moralității elementare. Nu se îngăduie folosirea numelui/imaginii Universității „Athenaeum” în scopuri publicitare, sau pentru creșterea prestigiului personal. Fiecare angajat are obligația de a specifica / preciza când vorbește în numele Universității „Athenaeum” și când anume în numele propriei persoane.

(3) Nu sunt permise calomnierea, denigrarea publică a persoanelor din instituție și nici a rezultatelor profesionale și științifice ale membrilor comunității academice.

(4) Profesionalismul este încurajat ca sursă temeinică și indubitabilă de prestigiu.



(5) Se încurajează și recompensează eficiența, calitatea și excelența profesională la nivel managerial și administrativ. Vor fi create mecanisme de acțiune împotriva plafonării, superficialității, amatorismului, dezinteresului și imposturii.

(6) Toate ipostazele și formulele responsabilității profesionale și morale presupun și angajează autonomia personală și sensul adânc al drepturilor omului.

### **Art.13 Transparența și confidențialitatea**

(1) Universitatea „Athenaeum” respectă și aplică principiul transparenței pentru toate categoriile de informații de larg interes pentru membrii comunității universitare, potențiali candidați la admitere, absolvenți, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare corectă, potrivit legii;

(2) Transparența este asigurată în principal, în toate activitățile care privesc admiterea în fiecare ciclu de studii universitare, planurile de învățământ, organizarea și desfășurarea concursurilor didactice, organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor. Toate aceste informații sunt publicate pe website-ul <http://www.univath.ro/>

(3) Este interzisă ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii săi și publicul larg.

(4) Sunt exceptate de la publicitate:

- a) informațiile clasificate;
- b) datele personale;
- c) datele care prin lege sunt definite ca fiind confidențiale.

(5) Personalul didactic și administrativ are obligația să respecte confidențialitatea în problemele care țin de viața privată a studenților, să nu dea informații decât cu consultarea persoanelor împuternicite și numai când există motive îndreptățite.

(6) Membrii personalului care au acces la documente și informații trebuie să mențină caracterul confidențial și privat al unor informații și să protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informații să devină publice. Membrii universității trebuie să mențină caracterul privat al solicitărilor de confidențialitate. Dosarele personale sunt confidențiale.

### **Art.14 Loialitatea**

(1) Loialitatea față de Universitate presupune obligația fiecărui membru al comunității de a acționa în interesul Universității, de a promova prestigiul acesteia și de a se abține de la orice faptă de natură a aduce atingerea imaginii Universității.

(2) Constituie încălcări ale obligației de loialitate a membrilor comunității universitare din Universitatea „Athenaeum” următoarele:

- desfășurarea oricăror acțiuni de natură a discredita Universitatea și de a afecta imaginea și prestigiul acesteia, prin propaganda de destructurare instituțională, campanii de dezinformare în mass-media ori alte activități care pot afecta realizarea misiunii asumate de Universitate;
- dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a personalului Universității;
- îndemnarea studenților, în cadrul activităților didactice de a părăsi Universitatea în favoarea unei alte instituții de învățământ superior;
- cadrele didactice care ocupă funcții de conducere în cadrul Universității nu pot avea norme didactice în alte instituții de învățământ.

#### **Art.15 Bunăvoința și grija**

În Universitatea „Athenaeum” este promovată bunăvoința și grija. În acest sens se încurajează aprecierea, mândria și recunoștința față de cei merituosi, empatia, compasiunea, sprijinul față de cei aflați în nevoie, amabilitatea, politețea, altruismul, înțelegerea, solidaritatea, solitudinea, promptitudinea și optimismul față de toți membrii comunității academice. Totodată sunt descurajate comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres.

### **Capitolul III**

#### **INCĂLCĂRI ALE NORMELOR DE CONDUITĂ ACADEMICĂ**

**Art.16** Universitatea Athenaeum din București aderă necondiționat la principiile respectării depline a proprietății intelectuale și asigurării integrității academice și face din promovarea lor un element central al activității proprii.

**Art.17** Sunt interzise toate formele de fraudă intelectuală : plagiatul, copiatul în cadrul examenelor sau al concursurilor, cercetări improvizate care au rezultate false, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, înșelăciunea și facilitarea înșelăciunii, precum și tentativele de corupere sau fraudă.

**(1)** Respectarea proprietății intelectuale și a drepturilor de autor este o obligație profesională fermă a tuturor membrilor comunității noastre academice. Încălcarea dovedită a acestei obligații este o culpă gravă și ea va fi sancționată sever, cu pedepse ce pot merge pînă la exmatriculare, demitere.

**(2)** Cunoașterea reglementărilor legale privitoare la proprietatea intelectuală și a normelor de redactare a lucrărilor științifice este o obligație profesională a tuturor cadrelor didactice, a cercetătorilor și doctoranzilor. Necunoașterea acestor reglementări și norme nu constituie o scuză pentru plagiat.

**(3)** Cadrele didactice au obligația profesională și morală de a face cunoscute normele aplicabile lucrărilor științifice studenților și masteranzilor și de a asigura respectarea lor în toate împrejurările.

**Art.18** Vor fi sancționate toate abaterile de la Normele de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare prevăzute prin Legea 206/2004, precum și la art. 310 din Legea nr. 1/2011.

**Art.19** Plagiatul constituie o încălcare gravă a codului etic și se analizează conform prevederilor din anexa 1, parte integrantă din prezentul cod.

**Art.20** Pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, articolelor științifice sau a altor asemenea lucrări se va utiliza softul antiplagiat.

**Art.21** În vederea respectării standardelor de etică a cercetării, a asigurării originalității conținutului lucrărilor ce urmează a fi susținute și prevenirii comercializării lucrărilor de licență/disertație, candidatul va depune, la înscrierea pentru susținerea examenului de finalizare a studiilor, o declarație pe proprie răspundere în sensul că este autorul lucrării și răspunde de originalitatea conținutului acesteia.(vezi anexa 2).

**Art.22** Conducerea universității va lua măsuri pentru cunoașterea de către întreaga comunitate academică a legislației în domeniul normelor de conduită în activitatea de cercetare științifică, a dreptului de autor și a eticii și integrității academice .

**Art.23** În măsura rezonabil posibilă și sub sancțiunea răspunderii în solidar cu examenatul, îndrumătorii lucrării de licență sau disertație vor verifica originalitatea conținutului lucrării.

**Art.24** În Universitatea Athenaeum este interzisă:

(1) comercializarea de lucrări științifice în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor a unei lucrări de licență, diplomă, disertație, doctorat (Art. 143 (5) din Legea educației naționale). Faptul că lucrarea a fost procurată în afara Universității nu constituie o excepție de la prezenta normă.

(2) încredințarea de către orice autor a produselor științifice publicate către o altă persoană spre a fi republicate sub alt nume decât cel al autorului / autorilor primari;

(3) includerea unor date false în toate documentațiile elaborate;

(4) orientarea activității de cercetare a studenților, masteranzilor în scopul obținerii de foloase materiale sau personale nepatrimoniale de către cadrul didactic îndrumător;

(5) comercializarea lucrărilor de diplomă coordonate anterior;

(6) condiționarea participării studenților la examinare sau condiționarea promovării examenelor de cumpararea unor lucrări sau cărți ale cadrelor didactice.

**Art.25** În cadrul procesului formativ sunt interzise, fiind considerate înșelăciune:

(a) Uzul și consultarea de materiale neautorizate sau contrare curriculei universitare.

(b) Copiatul sub orice formă sau favorizarea acestuia.

(c) Uzul telefoanelor mobile și a oricăror mijloace electronice în scopul fraudării examenului.

(d) Folosirea internet-ului în scopuri improprii sau în scopul fraudării procesului de învățământ.

(e) Colaborarea în vederea rezolvării problemelor supuse examinării.

- (f) Solicitarea de recomandări, adeverințe, dovezi bazate pe situații nereale.
- (g) Fabricarea sau recurgerea la acte medicale sau la situații de urgență nereale, în vederea justificării absenței de la examen sau a extinderii perioadei de examinare.
- (h) Furtul de materiale academice: cărți, note de curs și/sau suportul electronic ce reproduce materialul didactic.
- (i) Substituirea persoanelor la un examen în scopul de a obține promovarea sau o notă necuvenită
- (j) Predarea aceleași lucrări la mai multe evaluări. Tema rezentată pentru evaluare poate fi aceeași la mai multe discipline, cu acordul evaluatorilor, dar conținutul tratării nu.

**Art.26** Raportarea înșelăciunii este o îndatorire morală a membrilor comunității universitare. Raportarea unor astfel de abateri nu poate fi urmată de hărțuire din partea conducerii departamentului/facultății sau din partea unor persoane.

**Art.27** Integritatea relației pedagogice profesor-student este fundamentul misiunii educaționale a Universității „Athenaeum”.

**Art.28** Cadrele didactice demonstrează respectul pentru studenți ca indivizi și aderă la propriile roluri de formatori intelectuali și consilieri. Cadrele didactice trebuie să facă eforturi susținute pentru cultivarea unui comportament academic, să asigure evaluarea corectă a studenților, în raport cu adevăratele merite ale acestora. Profesorii trebuie să evite orice exploatare, hărțuire sau discriminare a studenților și vor proteja libertatea academică a acestora.

**Art.29** Tipuri de comportament inacceptabil în relația cadru didactic-studenți:

- (a) refuzul arbitrar de a avea o conduită profesională didactică adecvată;
- (b) imixtiuni în domenii tematice fără legătură cu curricula academică;
- (c) încălcarea regulilor de comportament la cursuri, în restul programului și/sau nerespectarea programării studenților la diferite activități;
- (d) evaluarea studenților prin alte criterii decât cele de performanță;
- (e) întârzieri nejustificate în evaluarea studenților și comunicarea rezultatelor;
- (f) discriminarea, incluzând hărțuirea unui student pe motive politice sau pe motive de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale.
- (g) Uzul poziției sau abuzul de putere a cadrului didactic pentru a influența raționamentele sau conștiința unui student din motive arbitrare sau personale.

**Art.30** Relațiile colegiale ale cadrelor didactice și tipuri de comportament inacceptabil:

**(1)** Cadrele didactice au obligații care derivă din apartenența comună la comunitatea academică. Membrii comunității academice nu trebuie să facă discriminări sau să se hărțuiască între ei, trebuie să se respecte și să apere libertatea academică a colegilor. În acest spirit trebuie să fie obiectivi în aprecierea profesională a colegilor și să accepte criticile justificate.

(2) Se interzice:

- (a) Efectuarea evaluărilor competenței profesionale a unor colegi prin alte criterii decât performanța profesională, meritul, rezultatele profesionale etc.;
- (b) Orice discriminare (rasă, sex, religie, origine națională etc.);
- (c) Încălcarea unor reguli de confidențialitate în relațiile cu colegii.

**Art.31** Relațiile cadrelor didactice cu comunitatea:

(1) Cadrele didactice au aceleași drepturi și obligații ca și toți ceilalți cetățeni. Ei sunt liberi să-și exprime părerile și să participe la acțiunile politice ale colectivității, în calitate de persoană privată, în condițiile legii.

(2) Se interzice prezentarea intenționată a părerilor personale drept puncte de vedere ale Universității „Athenaeum”.

**Art.32** Se interzice ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane cu privire la care s-a dovedit că au realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, stabilite conform legii.

**Art.33** Este interzisă și se sancționează hărțuirea sexuală a angajaților Universității, masteranzilor, studenților și candidaților.

Sub incidența acestei prevederi intră, printre altele, următoarele fapte:

- a) condiționarea angajării, numirii, admiterii sau evaluării personalului din Universitate, studenților, masteranzilor, de obținerea unor favoruri sexuale;
- b) practicarea unor comportamente sau atitudini de natură sexuală, implicite sau explicite, fizice sau verbale, prin care se urmărește obținerea unor avantaje personale;
- c) promovarea unor conduite care au ca interese sau ca efect crearea unei intimități jenante, a unui climat de muncă ostil sau conflictual, sau care conduc la afectare a performanțelor în muncă ale salariaților și studenților Universității;
- d) folosirea unor ținute vestimentare indecente în raporturile publice din spațiile Universității.

## **Capitolul IV**

### **NORME PRIVIND APLICAREA ȘI REZOLVAREA INCOMPATIBILITĂȚILOR PREVĂZUTE DE LEGEA EDUCAȚIEI NAȚIONALE NR. 1/2011**

**Art. 34** Funcțiile, aflate într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, care se află în relație de incompatibilitate, în sensul art. 295 alin. (4) din Legea

educației naționale nr. 1/2011 și nu pot fi ocupate concomitent de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, sunt:

a) **președintele Senatului universității** cu rectorul, prorectorii, președintele consiliului de administrație, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui Senatului universității;

b) **rectorul** cu prorectorii, președintele consiliului de administrație, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente;

c) **prorectorul** cu decanii, prodecanii, președintele consiliului de administrație, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente;

d) **membrii consiliului de administrație** cu decanii, prodecanii, președintele consiliului de administrație, directorul general administrativ, directorii de departamente;

e) **directorul general administrativ** cu decanii, prodecanii, președintele consiliului de administrație, cu persoanele cu funcții de conducere în cadrul departamentului / serviciilor tehnico-administrative și cu personalul aflat în subordine;

f) **decanul** cu prodecanul facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății respective;

g) **prodecanul** cu directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății respective;

h) **directorul de departament** cu conducătorii unităților subordonate departamentului respectiv.

**Art.35** Prezența ca membru în următoarele structuri colective de conducere nu generează incompatibilități în sensul art. 295 alin. (4) din Legea educației naționale nr. 1/2011:

- a) senatul universitar;
- b) consiliul facultății;
- c) consiliul departamentului.

**Art. 36** În cadrul unui departament, definit conform art. 133 din Legea educației naționale nr. 1/2011, se află în relație de incompatibilitate în sensul art. 295 alin. (4) din Legea educației nr. 1/2011, și nu pot fi ocupate concomitent de persoane care se află unul/una față de celălalt/cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel, funcțiile didactice de profesor, conferențiar, lector/șef de lucrări, asistent care desfășoară activități didactice aferente aceleiași discipline sau unități didactice (curs) din planul de învățământ al unui program de studii universitare sau al unui program postuniversitar, respectiv cursuri, seminarii/lucrări de laborator asociate disciplinelor din planul de învățământ gestionat de același departament.

**Art.37** (1) Membrii comunității academice, precum și ceilalți angajați ai Universității nu pot participa la următoarele activități care implică soțul/soția sau rude până la gradul IV, sau un afin până la gradul III, inclusiv:

- a) concursuri de admitere;
- b) activități de evaluare a studenților (comisii de examene);
- c) îndrumarea lucrărilor de licență și a disertațiilor;
- d) activități de evaluare a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic;
- e) concursuri pentru ocuparea posturilor;
- f) comisii de analiză și recepție a lucrărilor din contractele de cercetare științifică;
- g) comisii de cercetare disciplinară, de etică și control;
- h) comisii de atribuire de burse, premii, recompense, titluri și grade onorifice;
- i) comisii de achiziții.

**(2)** Funcția de Rector este incompatibilă cu funcțiile de conducere deținute în cadrul unui partid politic, pe perioada exercitării mandatului.

## **Capitolul V**

### **SACȚIUNI DISCIPLINARE**

**Art.38** În cazul abaterilor de la prevederile Codului de etică și deontologie profesională, Comisia de etică și deontologie profesională propune aplicarea sancțiunilor prevăzute în prezentul cod.

**Art.39** Sancțiunile vor fi aplicate de rectorul sau decanul facultății, după caz, la propunerea Comisiei de etică.

**Art.40** Decizia rectorului sau decanului facultății, după caz, se comunică și Comisiei de etică și deontologie profesională.

**Art.41** Pot fi aplicate, în raport cu gravitatea faptei, următoarele sancțiuni:

**a. pentru cadrele didactice:**

1. avertisment scris;
2. diminuarea salariului de bază, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control cu până la 15%, pe o perioadă de 1-6 luni ;
3. suspendarea pe o perioadă între 1-10 ani, în funcție de gravitatea abaterii, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare sau pentru obținerea gradelor didactice ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control;
4. destituirea din funcția de conducere, de îndrumare și de control din învățământ;
5. desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

**b. pentru personalul administrativ:**

1. avertisment scris;
2. retrogradarea din funcție cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea pentru o perioadă ce nu poate depăși 60 de zile;
3. reducerea salariului de bază pe o durată de 1- 3 luni cu 5-10%;
4. reducerea salariului de bază și/sau după caz și a îndemnizației de conducere pe o perioadă de 1- 3 luni cu 5-10%;
5. desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

**c. pentru studenți/masteranzi/cursanți:**

1. avertisment scris;
2. amânarea examenelor sau colocviilor pentru sesiunea următoare;
3. eliminarea din cămin sau interzicerea accesului în căminul studentesc;
4. exmatricularea cu sau fără drept de reînmatriculare.

**Art.42** Rectorul poate anula, cu aprobarea senatului universitar, un examen de finalizare a studiilor, un certificat sau o diplomă de studii atunci când se dovedește că s-a obținut prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară

**Art.43** Dacă una dintre faptele reglementate întrunește condițiile pentru a atrage și altă formă de răspundere, Consiliul de Administrație are obligația de a sesiza organele de stat competente.

## **Capitolul V**

### **DISPOZIȚII FINALE**

**Art.44** Codul de Etică și Deontologie Profesională Universitară nu modifică și nu se substituie reglementărilor legale în vigoare.

**Art.45** (1) Pentru promovarea și aplicarea Codului de Etică și Deontologie Profesională Universitară, Senatul Universității „Athenaeum” stabilește o Comisie de etică și deontologie profesională formată din 5 membri: 3 cadre didactice, un reprezentant al personalului economico – administrativ și 1 reprezentant al studenților, persoane cu prestigiu și autoritate morală;

(2) Comisia are rolul, de asemenea, de a analiza eventualele încălcări ale principiilor Codului de Etică și Deontologie Profesională Universitară.

**Art.46** Nu pot fi membri ai comisiei de etică universitară persoanele care ocupă vreuna dintre funcțiile: rector, prorector, decan, prodecan, director administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție.

**Art.47** Comisia de etică și deontologie profesională are următoarele atribuții:

- (1) Supraveghează și acționează în proactiv pentru respectarea prevederilor Codului de etică.



(2) Analizează și soluționează abaterile de la etica universitară, în baza sesizărilor sau în urma autosesizării. Stabilește sancțiuni, dacă este cazul, pornind de la reglementările aplicabile la nivelul instituției de învățământ superior.

(3) Coordonarea procesului de adoptare sau revizuire a Codului de etică, sprijinind Consiliul de administrație sau Senatul universitar, după caz, în vederea desfășurării procedurilor necesare.

(4) Adoptarea unui Regulament de organizare și funcționare, propus spre avizarea Consiliului de administrare, validat de Senatul universitar și aprobat de Rector.

(5) Colaborează cu consiliile consultative în domeniul eticii universitare și a cercetării existente la nivel național, în vederea îndeplinirii prevederilor legale în acest sens.

(6) realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, care se prezintă rectorului, senatului universitar și constituie un document public;

**Art.48** Senatul universitar, Consiliul de administrație sau oricare altă structură din universitate nu poate interfera în procesul decizional al comisiei de etică universitară. Nerespectarea acestei prevederi constituie o încălcare a art. 124 alin.(1) lit. a) din Legea educației naționale nr. 1/2011.

**Art.49** Organizarea și funcționarea Comisiei de etică și deontologie profesională a Universității sunt stabilite prin *Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică a Universității Athenaeum din București*.

**Art. 50.** Codul de etică și deontologie universitară reprezintă principalul instrument utilizat în vederea consolidării culturii eticii și integrității la nivelul instituției de învățământ superior. Interpretarea se va face ținând cont atât de litera, cât și de spiritul prevederilor. Membrii comisiei de etică sunt independenți, bucurându-se de o autonomie în soluționarea cazurilor, fără a încălca, însă, prevederile Codului.

**Art. 51** Prin statutul lor din cadrul universității, personalul universitar și de cercetare, studenții și personalul didactic auxiliar/nedidactic au responsabilitatea de a respecta normele etice și deontologice impuse, atât în interiorul instituției de învățământ superior, cât și în domeniul public, inclusiv în mediul online.

*Prezentul Cod de Etică și Deontologie Profesională Universitară a fost aprobat de Senatul Universității „Athenaeum” în ședința sa din 09.12.2015, modificat și completat în ședința sa din 21.04.2016, modificat și completat în ședința sa din data de 07.07.2022.*

  
Aprobat  
Presedinte Senat,  
Prof.univ.dr. Vasile Emilia

**PLAGIATUL**

Plagiatul se definește, conform DEX, ca fiind o “operă literară, artistică sau științifică a altcuiva, însușită (integral sau parțial) și prezentată drept creație personală”.

Plagiatul se referă la copierea unor idei, a unui raționament, a unor pasaje sau la copierea integrală a unei opere de creație intelectuală, cum ar fi opera literară, artistică sau științifică.

În România, Legea nr. 8/1996, consacrată protejării dreptului de autor, nu prevede noțiunea de plagiat. Plagiatul (“plagiarism” în varianta englezească) este mai mult o noțiune din limbajul academic și mai puțin una juridică. Corespondentul juridic al noțiunii de plagiat este “reproducerea fără drept”, precum și “încălcarea dreptului de autor”. Prin urmare, situațiile de plagiat poate fi identificate și sancționate atât prin legislație, cât și prin regulamentele interne (cum este cazul aici).

**Art. 1. Se consideră plagiat:**

- a) preluarea și prezentarea integrală sau parțială, voluntară sau involuntară, a activității sau a materialului realizat de un alt autor sau de mai mulți autori, ca fiind a propriei persoane, într-o lucrare scrisă (de exemplu: carte, referat, articol, lucrare de licență, de disertație, teză de doctorat, experiment etc.) sau într-o prezentare orală, fără referințe la textele sursă;
  - b) copierea cuvintelor sau ideilor unei persoane fără a o menționa;
  - c) lipsa citării în text prin semnele corespunzătoare (ghilimele, litere cursive, paragrafe distincte indentate etc.) a lucrării sursă (carte, articol, referat, sursa web etc.) și lipsa menționării lucrării sursă în bibliografia finală;
  - d) informarea incorectă asupra sursei sau a citării;
  - e) copierea deghezată – preluarea liniei de argumentare, a exemplelor și a altor elemente de conținut ale sursei, modificându-se unele expresii, ordinea paragrafelor sau alte elemente pentru a face mai dificilă identificarea sursei.
  - f) întrepătrunderea dintre fragmentele de texte compilate ilegal și munca proprie;
  - g) copierea unui volum mare dintr-un material, dintr-o sursă, astfel încât acesta alcătuiește majoritatea lucrării, chiar dacă sursa se menționează;
- Copiere amestecată – respectiv copierea de paragrafe sau fraze amestecate, din diferite opere, fără indicarea surselor, pentru a se pierde urma surselor originale.
- h) autoplagiatul, adică prezentarea sau publicarea aceluiași material personal publicat anterior, având modificat titlul, pentru evaluări diferite.

## **Art. 2. Nu se consideră plagiat:**

- a) folosirea unor sintagme sau definiții scurte, considerate ca făcând parte din fondul de noțiuni de bază, comune, al domeniului (disciplinei) respectiv (e), dacă autorul a dat dovadă de discernământ în utilizarea lor, având în vedere că există un grad de subiectivism în acest sens;
- b) paradigmele consacrate (modele, învățături, exemple, teorii) clasice într-un domeniu de studiu, care au citați autorii care au fondat și impus acele paradigme, dar care nu se pot prezenta într-o manieră originală fără a se face erori fundamentale;
- c) utilizarea, în cercetările proprii, de formule și legi descoperite anterior.

**Art. 3. (1)** O acuzație de plagiat este validă atunci când este însoțită de o dovadă clară, prin indicarea textului sau textelor din care s-a plagiat.

**(2)** Dacă două articole sau alte materiale prezentate simultan conțin fragmente comune, într-una sau mai multe dintre formele menționate la art. 1 , se poate fundamenta o acuzație de plagiat.

**(3)** Având în vedere dificultatea reală de a face o apreciere obiectivă a gradului de plagiat și a gravității sale, Comisia de etică universitară poate face apel la alte cadre didactice sau specialiști, cu aprobarea conducerii Universității, în scopul analizării unei sesizări de plagiat.

**Art. 4.** Recunoașterea diferitelor tipuri de plagiat ajută la prevenirea eficientă și la nevoia eventuală de sancționare. Este nevoie să se facă o distincție între gravitatea diferitelor **tipuri de plagiat:**

### **(1) Surse care nu sunt citate:**

- a) autorul plagierii copiază porțiuni importante din textul original fără a face vreo modificare; el încearcă să mascheze plagiatul, copiind din diferite surse, potrivit propozițiile, dar păstrând cele mai multe din frazele originale; deși a păstrat esențialul din sursa primară, el a modificat modul de prezentare al unor fraze sau cuvinte cheie;
- b) autorul plagierii lucrează mult la parafrizarea majorității lucrării sale, în locul unei cercetări sau activități originale;
- d) autorul împrumută generos din propriile lucrări anterioare, prezentând-o pe cea nouă ca pe încă una originală.

### **(2) informare incorectă asupra sursei sau întinderea citării:**

- a) autorul plagierii menționează numele autorului plagiat, dar nu indică și informații despre localizarea materialului original (ex. revistă, volum, pagini, an);
- b) autorul plagierii prezintă informații neadevărate despre sursă, ceea ce face imposibilă găsirea ei;
- c) autorul plagierii citează corect sursa, dar nu pune semnele citării pentru textul preluat cuvânt cu cuvânt, existând riscul de interpretare greșită a prezentării făcute;

d) autorul plagierii citează corect toate sursele și utilizează parafrazările și semnele de citare corespunzătoare, dar lucrarea nu conține o contribuție originală, existând riscul de a o confunda cu una care este o cercetare originală bine documentată;

e) autorul plagierii citează corect sursele în anumite locuri, dar inserează parafrăzi din alte surse, fără a le cita, încercând să inducă ideea originalității muncii proprii prin materialul necitat.

### **(3) Cazuri minore de plagiat:**

a) utilizarea greșită și involuntară a materialelor, citatelor, din ignoranță și fără intenție, mai ales de către studenții din anii începători;

b) utilizarea excesivă a surselor, însoțită de o proporție neglijabilă de muncă proprie;

c) plagierea unei părți foarte mici din lucrare, partea respectivă nefiind determinantă pentru valoarea lucrării și evaluarea sa în favoarea autorului.

### **(4) Cazuri semnificative de plagiat:**

a) repetarea plagiatului minor;

b) forme extinse de plagiat și, mai ales, plagiatul total;

c) plagiatul prin surse care nu sunt citate sau surse care sunt citate, dar care sunt plagate, prezente în proporție însemnată în lucrare sau în partea sau părțile lucrării care reprezintă elementele cheie ale originalității pretinse.

## **Art. 5.**

**Sanționarea plagiatorului** se face în funcție de gravitatea plagiatului și de importanța fraudei în construirea carierei profesional-științifice a persoanei respective.

**(5.1)** Dacă plagiatul este comis de un **student**, iar acesta este la prima abatere, sancțiunea o va stabili cadrul didactic îndrumător. În cazul repetării fraudei de către același student, sancțiunea poate merge până la exmatriculare, având același regim cu exmatricularea din cauza fraudei la examen, conform regulamentelor interne universitare.

**(5.2)** Plagiarea lucrărilor de licență sau a disertațiilor de master se pedepsește cu anularea examenului în care lucrarea ar fi trebuit să fie susținută. În cazul în care plagiatul este total, persoana respectivă nu mai are dreptul de reînscrisere la examen.

**(5.3)** Îndrumătorii lucrărilor de licență, de diplomă, de disertație răspund în solidar cu autorii acestora de asigurarea originalității conținutului acestora.

**(5.4)** Dacă persoana care a plagiat este **cadru didactic**, sancțiunile se aplică în funcție de gravitatea actului de plagiere.

**(5.5)** Pentru un plagiat minor sau involuntar se poate recomanda, după caz, atenționarea, avertismentul, retragerea dreptului de a participa la concursuri de promovare în grade didactice la care era înscris în momentul descoperirii fraudei, cu sau fără posibilitatea reînscrierii în concurs în anii următori.

**(5.6)** În cazul publicării de lucrări cu plagiat semnificativ sau grav, în vederea promovării în ierarhia didactică sau de cercetare, sancțiunea poate merge până la excluderea din Universitate și, dacă este cazul, dosarul se va deferi justiției, care va decide conform legislației în vigoare. Aceasta situație este valabilă indiferent de momentul în care un cadru didactic a ajuns să producă lucrări care se dovedesc a fi plagiare.

**(5.7)** Persoanele împotriva cărora există o hotărâre definitivă de sancționare pentru plagiat nu pot ocupa funcții de conducere în Universitate și nu pot face parte din structurile de conducere ale facultății și Universității (consiliul facultății, senat, consiliul de administrație), până la reabilitare.

## ASUMAREA RĂSPUNDERII

Subsemnatul .....,  
absolvent al Facultății ....., Specializarea  
....., promoția .....,  
înscris la examenul de licență în sesiunea ....., declar pe proprie răspundere că  
lucrarea de licență îmi aparține și nu este copiată din surse virtuale (internet) cât și din  
surse materiale (alte lucrări de diplomă).

Îmi asum răspunderea pentru cele declarate și consimt ca, în caz contrar, să  
suport consecințele în conformitate cu legislația în vigoare.

**Data:**

**Semnătura:**