

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră

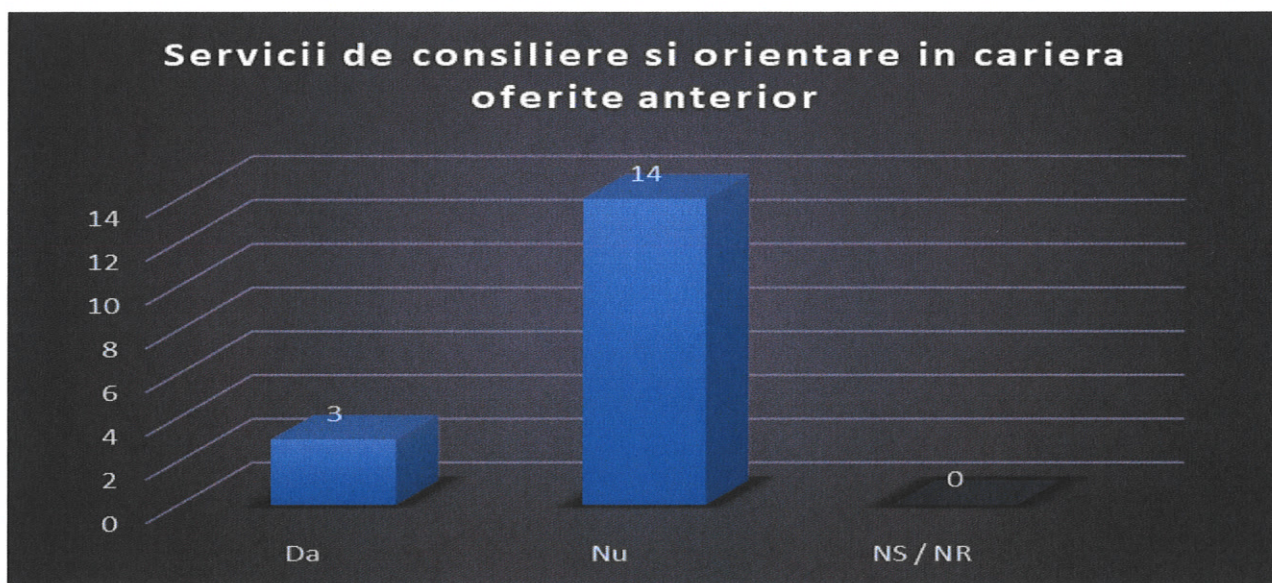
RAPORT DE ACTIVITATE

2020

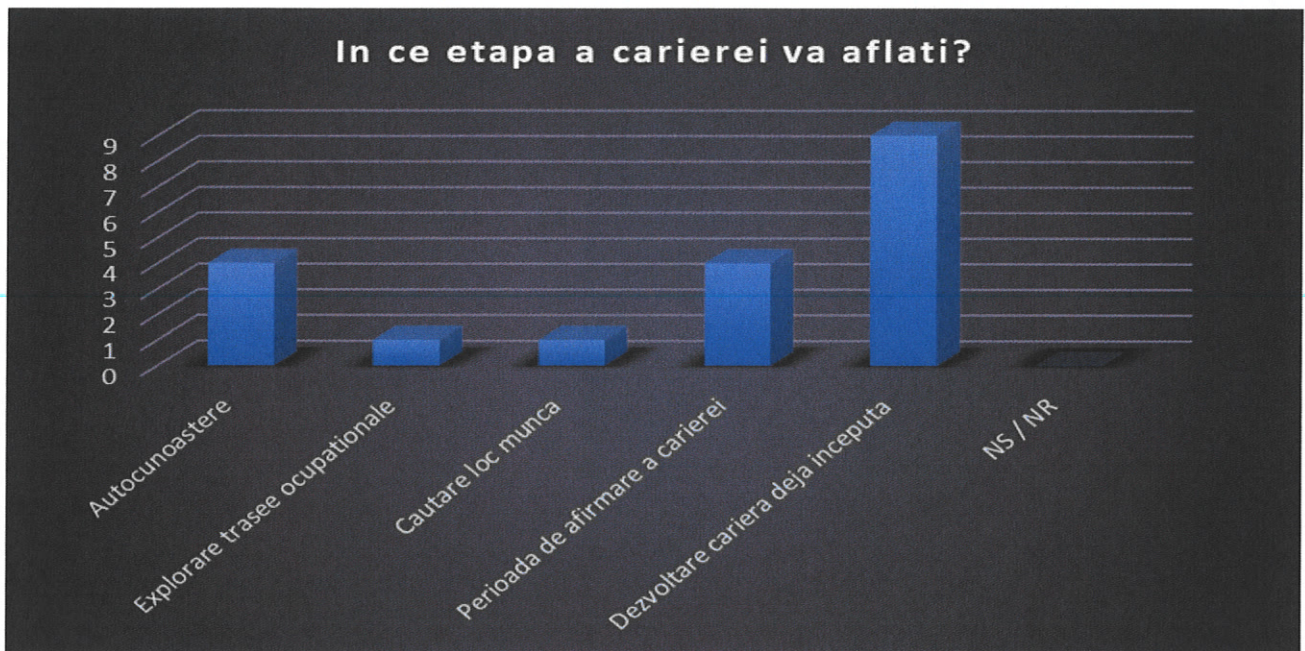
Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) și-a desfășurat activitatea în conformitate cu prevederile Regulamentului privind organizarea și funcționarea Centrului.

În cursul anului 2020 Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră a încercat să se adapteze situației create de pandemia de Covid-19, căutând să ofere sprijin și consiliere în carieră tinerilor din sistemul educațional.

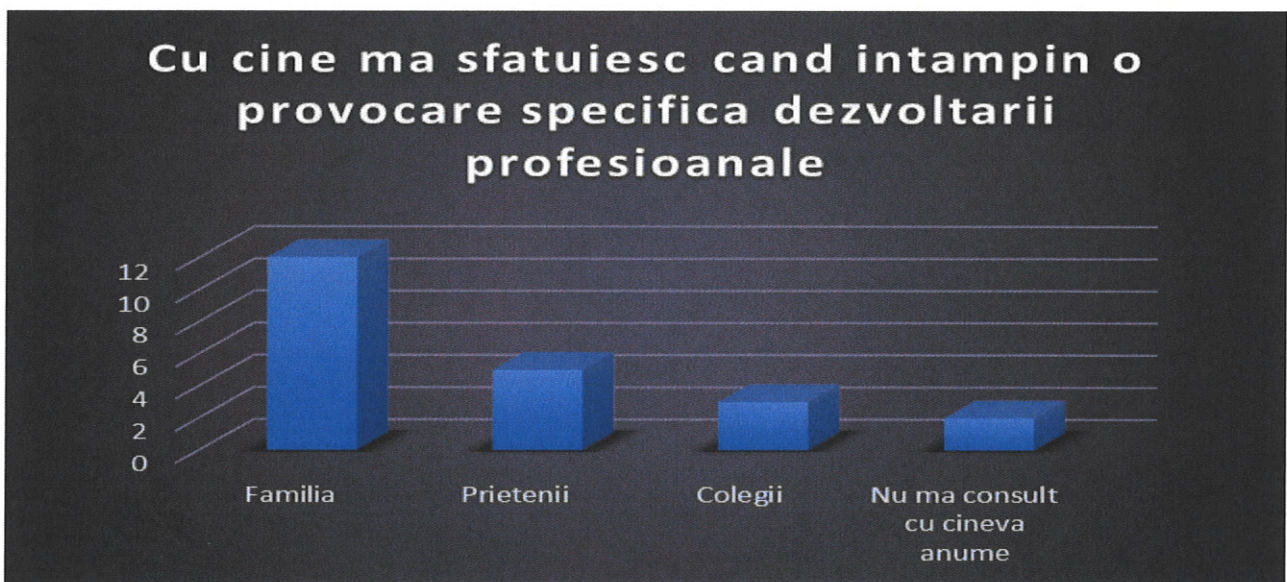
În anul 2020, în cadrul procesului de evaluare a nevoilor de consiliere și orientare în carieră au solicitat sprijin (au fost chestionate) un număr de **17 de persoane** (studenți ai Universității Athenaeum din București / Anul I), rezultatele evidențiind următoarele:



- 82% dintre studenții chestionați nu au beneficiat de servicii de consiliere și orientare în carieră până în prezent;



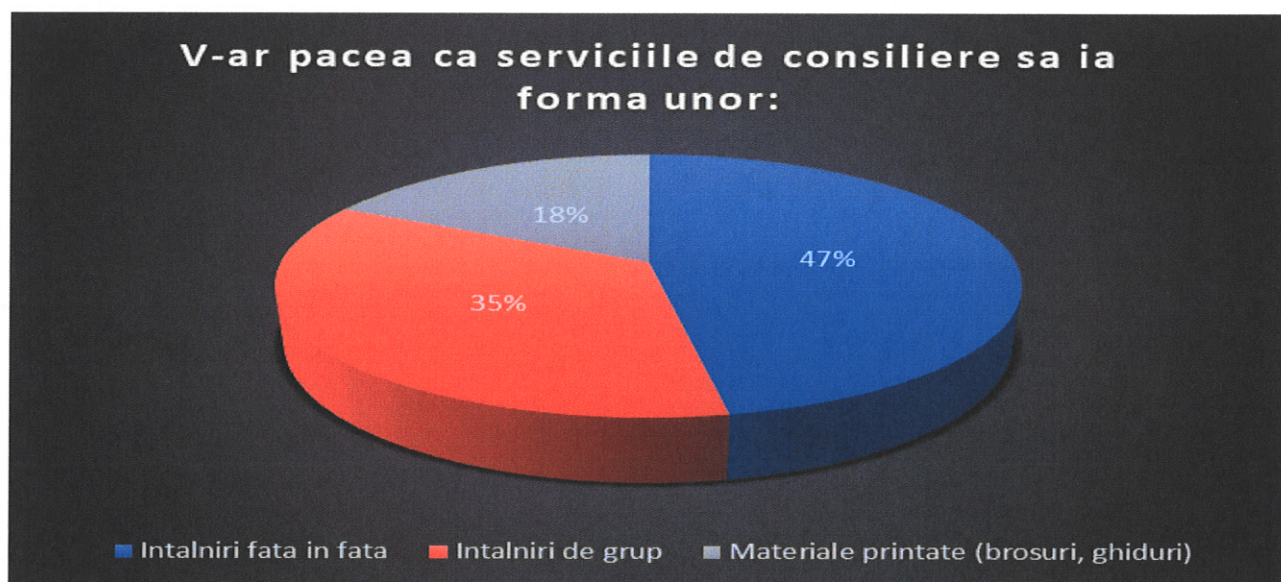
- Aproximativ 53% dintre studenții chestionați sunt în stadiul de dezvoltare a unei cariere deja începute;



- Peste 70% dintre studenții chestionați se sfătuiesc cu familia când întâmpină o provocare specifică dezvoltării profesionale;



- Cei mai mulți dintre studenții chestionați sunt interesați să afle mai multe despre modalitatea optimă de dezvoltare a anumitor competențe care să îi ajute în carieră și despre modul cum își pot crește motivația personală.



- Studenții chestionați doresc un pachet aproximativ echilibrat în ceea ce privește forma serviciilor oferite (47% întâlniri față în față, 35% întâlniri de grup).

Potrivit Planului de activități, în anul 2020 în cadrul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră au fost realizate următoarele:

1. În luna **ianuarie 2020**:

- **A fost analizat Raportul de activitate pentru anul 2019 și stabilit orarul de funcționare a Centrului,**
 - **A fost întocmit Planul de activitate al CCOC pentru anul 2020.**
-

2. În intervalul ianuarie – martie 2020 au fost prezentate **la avizierul Universității informații de interes specific studenților / tinerilor absolvenți** ai Universității „Athenaeum” din București. Începând cu 01.04.2020 informațiile au fost transmise în cadrul întâlnirilor online.

3. În intervalul **februarie-decembrie 2020** au fost desfășurate acțiuni de consiliere și evaluare psihoprofesională individuală și de grup, astfel (începând din luna aprilie întâlniri online):

- Consiliere vocațională, orientare profesională în funcție de capitalul uman dobândit, identificarea cerințelor specifice diferitelor profesii, consiliere în elaborarea scrisorii de intenție/motivație și a CV-ului, consiliere în vederea prezentării la un interviu, consiliere / îndrumare în vederea contactării unui angajator în vederea obținerii unui loc de muncă, consultanță în vederea deschiderii unei afaceri proprii.

4. În intervalul **februarie-decembrie 2020** au fost desfășurate acțiuni privind identificarea nevoilor de formare în funcție de aptitudinile și aspirațiile fiecărui student (începând din luna aprilie întâlniri online).

5. În intervalul **februarie-decembrie 2020** au fost desfășurate acțiuni privind pregătirea portofoliului de angajare - scrierea unui CV, realizarea unei scrisori de intenție, pregătirea pentru interviul de angajare, astfel (începând din luna aprilie întâlniri online):

- Au fost asistați / îndrumați studenții în organizarea managementului carierei, managementul timpului, dezvoltarea aptitudinilor personale și a deprinderilor privind „angajabilitatea”.

6. În intervalul **februarie-septembrie 2020** au fost desfășurate acțiuni de promovare a ofertei educaționale a Universității „Athenaeum” din București prin flexibilizarea acesteia în

funcție de nevoile și interesele beneficiarilor procesului educațional (începând din luna aprilie întâlniri online).

7. În luna **aprilie** a fost organizată o dezbatere online care a vizat informarea / promovarea ofertei și a oportunităților de angajare primite de la parteneri din mediul de afaceri / instituțiile colaboratoare.

8. În luna **mai** a fost organizată o dezbatere online cu tema: „**Suntem conectați la dinamica pieței locurilor de muncă?**”

- Dezbaterile s-au bucurat de succes și au avut ca parteneri de discuții studenți și profesori ai Universității Athenaeum din București precum și un număr important de antreprenori.

9. În luna **ianuarie** a fost organizată o dezbatere online cu tema: “**Cine este mai puternic: individul sau echipa?**”.

- Discuțiile / dezbaterile au vizat probleme privind facilitarea tranziției studenților / absolvenților de la școală la piața muncii și integrarea socio-profesională a acestora, conectarea lor la dinamica pieței locurilor de muncă interne și internațional, precum și dezvoltarea abilităților de lucru în echipă.

10. În luna **octombrie** a fost organizată o întâlnire online cu studenții anului I cu scopul de a acomoda / familiariza noii studenți cu instituția și programele universitare, realizându-se astfel:

- Discuții colective pe marginea planului de învățământ (facultăți / specializări);
- Prezentări / Demersuri explicative / Cerințe de evaluare în vederea orientării în alegerea cursurilor opționale / facultative.

11. **Pe tot parcursul anului 2020** CCOC a realizat prin organizarea întâlnirilor online consilierea individuală a studenților / absolvenților Universității “Athenaeum” din București, în concordanță cu regulile specifice deontologiei profesionale a consilierului de orientarea carierei.

Apreciem că Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră al Universității Athenaeum București, a reușit să-și îndeplinească obiectivele propuse, dincolo de situație nouă și complicată creată de izbucnirea pandemiei de Covid-19.

Considerăm că CCOC și-a adaptat în mod conștient mecanismele și procedurile de lucru, asigurând prin folosirea noilor instrumente (întâlniri online) atingerea obiectivelor asumate: informarea, consilierea și orientarea în carieră a studenților, precum și optimizarea procesului de integrare a acestora pe piața muncii.

Director



Lect. univ. dr. Radu Gheorghe