



UNIVERSITATEA "ATHENAEUM" DIN BUCUREȘTI

**RAPORTUL RECTORULUI
PRIVIND STAREA UNIVERSITĂȚII „ATHENAEUM”
DIN BUCUREȘTI IN ANUL 2019**

Aprobat în ședința de Senat din 05.02.2020

CUPRINS

Nr.	Capitol	Pagina
1.	Educație și formare	4
2.	Managementul calității	5
3.	Activitatea de cercetare științifică	7
4.	Situația financiară	8
5.	Situația insertiei profesionale a absolvenților	9
6.	Satisfacția studenților față de dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate	9
7.	Etica universitară și integritatea academică	10
8.	Internaționalizarea învățământului și transparența informațională	11

Echipa de conducere:

- Conf.univ.dr. Daniela Mitran – Rector
- Conf.univ.dr. Burcea Nelu – Prorector
- Prof.univ.dr. Tanislav Eliodor – Decan Facultatea de Administrație Publică
- Lect.univ.dr. Radu Gheorghe – Decan Facultatea de Științe Economice
- Prof.univ.dr. Emilia Vasile - Președinte Universitate/Senat

1. Educație și formare

Oferta educațională universitară este în permanență analizată, împreună cu toți factorii interesați: angajatori, studenți, absolvenți și supusă procesului de îmbunătățire în vederea adaptării cât mai rapide la cerințele exprimate de către aceștia, precum și la cele înregistrate pe piața muncii la nivel național și internațional.

Admiterea la programele de *studii universitare de licență*, învățământ cu frecvență, a fost structurată pentru anul universitar 2018/2019, astfel:

Tabelul 1 Programe de studii universitare de licență conform H.G. 640/27.09.2019

Nr. crt.	Facultatea	Domeniu	Program de studii	Acreditare (A) / Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Nr. locuri
1.	Științe Economice	Contabilitate	Contabilitate și Informatică de Gestiune	A	50
		Administrarea Afacerilor	Administrarea Afacerilor	A	30
		Cibernetica, statistică și informatică economică	Informatică economică	AP	50
		Management	Management	AP	75
2.	Administrație Publică	Științe Administrative	Administrație Publică	A	50

Oferta educațională pentru *studii universitare de masterat*, învățământ cu frecvență, a fost structurată pentru anul universitar 2018/2019, astfel:

Tabelul 2 Programe de studii de masterat conform H.G. 641/27.09.2019

Nr. crt.	Facultatea	Domeniu	Program de studii	Acreditare (A) / Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Nr. locuri
1.	Științe Economice	Contabilitate	Contabilitate, audit și consultanță	A	50
			Sistemul informațional contabil în asistarea deciziilor	AP	
2.	Administrație Publică	Științe Administrative	Administrație europeană. Instituții și politici publice	A	50
			Puterea executivă și administrația publică	A	

Analizând programele de studii autorizate, numărul locurilor alocate și numărul studenților înscriși, Senatul universitar a hotărât pentru anul universitar 2019-2020:

- Intrarea în lichidare a programului de studii de licență Administrarea Afacerilor,
- Alocarea celor 50 de locuri, aprobate pentru domeniul Contabilitate, pentru Masterul Contabilitate, audit și consultanță .
- Alocarea celor 50 de locuri, aprobate pentru domeniul Științe Administrative pentru masterul Puterea executivă și administrația publică.

În anul 2019, în cadrul Facultății de Științe Economice a fost autorizat un nou program de studii de licență cu specializarea **“Management”**, precum și un nou program de master **“Sistemul informațional contabil în asistarea deciziilor”**.

Studenții

Numarul studenților a cunoscut, în 2019, o ușoară creștere la studiile de licențe, comparativ cu ultimii 4 ani.

Astfel, la specializările de licență Administrație publică și Contabilitate și Informatică de Gestiune locurile au fost ocupate integral. Pentru cele două noi specializări de studii de licență, *Management* și *Informatică Economică*, numărul studenților înmatriculați este sub numărul locurilor aprobate.

Pentru studiile de master, locurile alocate au fost ocupate integral, înregistrându-se o dublare a numărului de studenți comparativ cu anul 2018.

2. Managementul calității

Universitatea urmărește îndeplinirea indicatorilor de calitate în toate demersurile sale educaționale, de cercetare, perfecționarea managementului universitar și creșterea satisfacției studenților

Sistemul de management al calității (SMC) dezvoltat și implementat în cadrul Universității „Athenaeum” contribuie la atingerea misiunii asumate de către Universitatea „Athenaeum”.

Managementul calității este centrat pe acele strategii, structuri, tehnici și operații prin care universitatea își evaluează în mod consecvent capacitatea de asigurare a calității și identifică posibilități de îmbunătățire a calității educației utilizând sisteme de informații care demonstrează rezultatele obținute de învățare și cercetare.

Sistemul de management al calității este condus de Rector, care stabilește strategia, politica și obiectivele în domeniul calității, urmărește cunoașterea și aplicarea lor în întreaga universitate. Principalele obiective urmărite în domeniul calității în anul 2019, au fost:

- Îmbunătățirea calificativului instituțional
- Dezvoltarea instrumentelor de lucru în SMC

Pentru atingerea acestor obiective, managementul calității a fost centrat pe următoarele direcții:

- Pregătirea procesului de evaluare instituțională 2020.
- Pregătirea dosarelor de autoevaluare a programelor de master care urmează a fi evaluate de către ARACIS.
- Dezvoltarea culturii calității la nivelul tuturor activităților desfășurate în universitate.

Au fost aplicate procedurile privind înființarea, aprobarea, monitorizarea, evaluarea periodică a programelor de studii, în conformitate cu noile standarde evaluative ARACIS și cu cele specifice ale UATH prin colaborarea CEAC-ului UATH cu cele de la nivelul facultăților.

Calitatea programelor de studii a fost analizată și evaluată la nivelul fiecărei facultăți, cu luarea în considerare a opiniei studenților, absolvenților, cadrelor didactice și a angajatorilor.

Au avut loc consultări cu reprezentanți ai mediului economico-social în vederea stabilirii celor mai bune măsuri în vederea creșterii calității procesului de predare-învățare și dezvoltarea la studenți a competențelor solicitate pe piața muncii.

Rezultatele evaluărilor făcute s-au concretizat în actualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor de la programelor de studii de licență și masterat.

Dosarele pentru autorizare provizorie a unor noi specializări cu căutare pe piața muncii, au fost analizate de reprezentanții CEAC în scopul acordării avizului de înștiințare ARACIS pentru evaluarea externă.

Implicarea studenților în procesele de asigurare a calității

Studenții se implică în procesele de asigurare a calității, atât la nivel de facultăți, cât și la nivel instituțional, de multe ori prin reprezentanții lor, dar și în mod direct. În fiecare comisie de evaluare și asigurare a calității calitate se află câte un reprezentant al studenților care contribuie la realizarea raportului anual de autoevaluare, precum și la asigurarea procesului de organizare a evaluării anuale a cadrelor didactice de către studenți.

Evaluarea calității cadrelor didactice

În anul 2019, în cadrul Universității „Athenaeum” și-au desfășurat activitatea un număr de 18 cadre didactice titulare (2 profesori, 6 conferențieri, 9 lectori și un asistent) și 3 cadre didactice asociate, gradul de acoperire cu cadre didactice cu normă de bază depășind 80%.

Procesul de evaluare a activității personalului didactic, personalului didactic auxiliar și tehnic-administrativ s-a desfășurat conform *Procedurii privind evaluarea activității cadrelor didactice* și *Procedura de evaluare a personalului didactic auxiliar și a personalului tehnic - administrativ* a constat dintr-o evaluare complexă la care au participat directorii de departament, decan, colegii și studenții.

- Evaluarea activităților didactice de către studenți s-a făcut semestrial, prin aplicarea chestionarelor de evaluare. Din centralizarea rezultatelor, pentru anul universitar 2018-2019, se poate concluziona faptul că studenții Universității Athenaeum au acordat calificativul Foarte Bine tuturor cadrelor didactice evaluate. Rezultatele evaluărilor sunt discutate în Consiliile facultăților și sunt publicate pe site-ul universității.

Situația încadrării cu personal

Conform statutului de funcții pentru anul universitar 2019-2020, din totalul de 28 posturi, erau ocupate 18, iar 10 erau vacante.

În anul 2019 nu au fost organizate activități de recrutare, selecție, promovare și perfecționare a personalului didactic și de cercetare.

Personalul didactic și de cercetare al UATH corespunde cerințelor posturilor ocupate și respectă principiile de etică și integritate academică.

3. ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Cercetarea științifică în cadrul Universității „Athenaeum” s-a desfășurat la nivelul celor 2 departamente de cercetare științifică interdisciplinară (Departamentul de Științe Economice și Departamentul de Științe Administrative) și a Centrului de Cercetare Științifică al Universității.

Universitatea a acordat o importanță deosebită diseminării rezultatelor cercetării științifice prin organizarea unei palete largi de manifestări științifice (sesiuni de comunicări științifice, conferințe de comunicări științifice, workshop-uri, mese rotunde, etc) naționale și internaționale în parteneriat cu alte universități, cu organizații guvernamentale, non-guvernamentale, profesionale și studențești.

Rezultatele cercetării științifice desfășurate în universitate au fost publicate în reviste naționale și internaționale indexate în baze de date internaționale.

Activitatea de cercetare științifică în anul 2019 s-a concretizat în:

- Participarea în calitate de partener la Universitatea „Valahia” din Tîrgoviște la Sesiunea internațională de comunicări științifice a cercurilor studențești: „Performanță și competitivitate în societatea cunoașterii”, în perioada 18 – 19 .04.2019.
- Organizarea Sesiunilor cercurilor științifice studențești ale Facultății de Științe Economice și Facultății de Administrație Publică din cadrul Universității „Athenaeum”, în perioada 23-25 mai 2019 .
- Organizarea conferinței științifice internaționale a cadrelor didactice, ediția a X-a în perioada 24-25 mai 2019 „Provocări ale economiei moderne în contextul globalizării”
- Organizarea unei mese rotunde cu angajatorii în 23 mai 2019.

- Participarea în calitate de partener la Conferința științifică internațională: Demnitatea umană și libertatea religioasă, desfășurată la București, Palatul Parlamentului, 1-2 octombrie 2019.
- Participarea a două cadre didactice la conferința internațională organizată de Universitatea Al Mahalla al Kubra din Egipt. în periodada 18-23 nov.2019
- În vederea diseminării rezultatelor activității de cercetare științifică și pentru creșterea prestigiului universității, universitatea editează revista „Auditul intern și managementul riscurilor”. Revista este indexată în următoarele baze de date: RePec, CEEOL, SSRN, EBSCO, CiteFactor. Urmare a eforturilor depuse, de creștere a calității articolelor publicate, revista universității se află în proces de monitorizare în vederea indexării și în bazele de date SCOPUS și ISI Thomson.

Rezultatele cercetării, în sinteză, pe anul 2019, se prezintă astfel:

Nr.crt.	Publicații	Număr Anul 2019
1.	Cărți publicate în edituri naționale	4
2.	Articole ISI Thomson	3
3.	Articole BDI	38
4.	Conferințe naționale și internaționale	24
5.	Citări lucrări	109
6.	Proiecte naționale	3
7.	Proiecte de cercetare cu mediul de afaceri	2

În anul 2019 au elaborate și depuse în vederea obținerii finanțării un număr de 5 proiecte de cercetare științifică. Dintre acestea, unul a fost declarat necâștigător, iar celelalte 4 se află în stadiu de evaluare.

Referitor la activitatea de cercetare științifică, desășurată în anul 2019, putem concluziona:

- Comparativ cu anii anteriori și raportat la numărul cadrelor didactice universitare, în anul 2019, s-a înregistrat o creștere semnificativă a numărului publicațiilor, o creștere a diversității domeniilor și creșterea calității lucrărilor elaborate de cadrele didactice ale universității, dovada în acest sens fiind și publicarea a 3 articole în reviste ISI de prestigiu.

- In anul 2019 s-a înregistrat o mai mare implicare a studenților în activitățile de cercetare științifică desășurate în universitate, dovada în acest sens fiind și publicarea, de către aceștia, a unui număr de 16 articole științifice.

4. SITUAȚIA FINANCIARĂ

Evidența resurselor Universității „Athenaeum” la 31.12.2019 înregistrează următorii indicatori economico-financiari:

- venituri 1.709.405,23 lei
- cheltuieli 1.442.907,11 lei
- excedent 266.498,12 lei

Analizând rezultatele financiare, din 2019, se constată că excedentul a fost cu 12 % mai mare decât în 2018. Obținerea excedentului financiar, în condițiile finanțării exclusiv din surse proprii, a fost posibilă printr-o gestionare eficientă a fiecărei resurse, pe criterii de eficiență, oportunitate, necesitate și priorități.

5. SITUAȚIA INSERȚIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR

În anul 2019 a continuat adaptarea la dinamica pieței forței de muncă din România și din Europa prin utilizarea constantă a unui instrument de monitorizare a absolvenților.

În acest sens au fost organizate întâlniri periodice cu angajatorii iar practica profesională a studenților și relația universitate – angajatori a constituit o prioritate în vederea consolidării relațiilor existente și identificarea de noi relații de parteneriat având ca obiect practica profesională și alte activități de interes comun.

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră a contribuit la optimizarea cadrului instituțional în vederea oferirii de noi oportunități de angajare a tinerilor din sistemul educațional, prin activități de consiliere și orientare în carieră.

În anul 2019, în cadrul procesului de evaluare a nevoilor de consiliere și orientare în carieră au fost chestionate un număr de 61 de persoane (studenți ai Universității Athenaeum din București),

În luna iunie 2019 a fost organizat workshop-ul cu tema: “Angajat sau antreprenor?”, fiind organizată o întâlnire cu reprezentanți ai unor importante companii de pe piața internă / internațională. Discuțiile au vizat probleme privind facilitarea tranziției studenților/absolvenților de la școală la piața muncii și integrarea socio-profesională a acestora, conectarea lor la dinamica pieței locurilor de muncă interne și internațional, precum și dezvoltarea abilităților de lucru în echipă.

Absolvenții promoției 2019, au înregistrat un procent relativ ridicat de încadrare în muncă, pentru studiile de master, unde ponderea celor cu contract individual de muncă, pe posturi corespunzătoare specializării absolvite a fost de 81,1%.

6. SATISFAȚIA STUDENȚILOR FAȚĂ DE DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ ȘI PERSONALĂ ASIGURATĂ DE UNIVERSITATE

Conform studiului anual, realizat prin prelucrarea chestionarelor aplicate studenților și masteranzilor, se remarcă faptul că în ceea ce privește programul de studii, curricula și oferta de

cursuri a Universității Athenaeum din Bucuresti, gradul de satisfacție al studenților este ridicat, procentul cumulat la categoriile foarte mulțumit și mulțumit depășește 75 % la toate cele 11 criterii chestionate.

Serviciile studențești/administrative oferite studenților în cadrul Universității Athenaeum din București au înregistrat evaluări pozitive din partea studenților, categoriile foarte mulțumit și mulțumit situându-se în jurul valorii de 75%, cel mai apreciat domeniu fiind ce legat de calitatea sistemului informatic, calitatea conexiunii la internet, informațiile primite din partea personalului precum și calitatea site-ului web al instituției acestea cumulând procente de peste 80% la categoria foarte mulțumit și mulțumit.

Aspectele generale privind universitatea au relevat faptul că cei intervievați au un grad mare de încredere în Universitatea Athenaeum, răspunsurile cumulate la variantele Acord total și Acord s-au situat în jurul valorii de 80%.

Relația studenților cu Universitatea Athenaeum a fost preponderent apreciată în mod pozitiv, evaluarea putând fi încadrată între “foarte mulțumit” și “mulțumit”. Proporția observațiilor critice, care reiese din procente, este destul de mică, totuși existența lor în sine ne atrage atenția că trebuie alocată o mai mare atenție relației cu studenții pe palierele identificate. Din analiza răspunsurilor la întrebări rezultă ca studenții apreciază calitatea activităților didactice și practice susținute, resursele de învățare, precum și utilitatea disciplinelor studiate în raport cu cerințele programului de studii.

7. ETICA UNIVERSITARĂ ȘI INTEGRITATEA ACADEMICĂ

În anul 2019, întreaga comunitate universitară – corpul profesoral, studenți, personal administrativ – a participat la aplicarea prevederilor Codului de etică și deontologie profesională universitară în toate domeniile și au fost luate măsuri eficiente pentru a descurajarea, prevenirea, semnalarea și corectarea eventualelor componente lipsite de etică.

Comisia de Etică a Universității „Athenaeum” a asigurat monitorizarea și aplicarea prevederilor Codului de etică și deontologie profesională universitară și a desfășurat o serie de activități cum ar fi:

- Popularizarea la nivelul comunității academice a prevederilor Codului de etică.
- Prevenirea fraudei la examene și a încercărilor de plagiat (inclusiv prin verificarea lucrărilor de licență și disertație prin intermediul soft-ului achiziționat de universitate).
- Asigurarea unui cadru optim dezvoltării responsabilității morale a întregii comunități academice din Universitatea Athenaeum, pentru a forma și structura un climat universitar bazat

pe cooperare și competiție corectă, profesionalism, competență și exigență, care să conducă în timp și la întărirea și creșterea prestigiului Universității Athenaeum din București;

În anul 2019, a fost făcută o sesizare privind presupuse abateri ale unui cadru didactic universitar. Comisia de etică a Universității Athenaeum din București care s-a întrunit în data de 19.03.2019 a luat act de punctul de vedere al Comisiei de analiză a sesizărilor și a decis în unanimitate de voturi că nu s-a putut constata veridicitatea celor semnalate, petiția fiind clasată.

8. INTERNAȚIONALIZAREA ÎNVĂȚĂMANTULUI ȘI TRANSPARENȚA INFORMAȚIONALĂ

- Cooperarea academică internațională este inclusă în strategia Universității „Athenaeum”, aceasta fiind membră a unor organizații prestigioase cum ar fi EUA (European United Association) și are acorduri internaționale cu un număr de zece universități din străinătate, printre care Universitatea Havana și Universitatea Indiilor de Vest.

Obiectivele prioritare urmărite în procesul de internaționalizare a universității au vizat :

- identificarea domeniilor și studierea oportunității înființării unor programe de studii în limba engleză;
- formarea, dezvoltarea competențelor de comunicare într-o limbă de circulație internațională a personalului Universității „Athenaeum” prin participarea la programe de formare specifice;
- susținerea inițiativelor de accesare a bursei cu surse de finanțare externă și a participării individuale a cadrelor didactice și studenților la competiții de proiecte ;
- creșterea numărului de acorduri bilaterale și a participării Universității „Athenaeum” la mobilității academice și profesionale internaționale.

În vederea dezvoltării rețelelor partenerilor internaționali ai universității, au fost încheiate 7 noi acorduri cadru internaționale și de implementare cu instituții/universități din 5 state.

A fost încheiat un nou acord în cadrul programului Erasmus+ cu Universitatea Miguel Hernandez (Spania)

Universitatea Athenaeum a stabilit o serie de relații internaționale cu reprezentanți ai unor universități străine, ziariști, oameni de știință, s-a implicat activ în:

- Organizarea vizitei delegației reprezentanților Universității Miguel Hernandez și a consulului onorific al României la Murcia Dl. José David PEREZ PEREZ
- Organizarea vizitei d-nei Saadia Mahmoud și a d-lui Refaat Mohamed Mohamed Mostafa Fayyad din partea Universității Al – Mahalladin Egipt

În luna februarie 2019, a avut loc vizita a doi reprezentanți ai Universității Athenaeum la **Universidad de Montevideo** din Uruguay. Vizita a fost organizată cu sprijinul Consulatului României și a domnului ambasador Florea Valentin și a avut drept scop inițierea unor contacte în vederea stabilirii de relații de colaborare în domeniul schimbului de bune practici, mobilității cadrelor didactice și cercetării științifice.

Universitatea „Athenaeum” din București a urmărit și în anul 2019, stabilirea și menținerea unei relații eficiente de comunicare între organizație și stakeholderi, în scopul informării publice, al construirii reputației instituționale și al promovării organizaționale.

Obiectivele urmărite au vizat comunicare publică (relația cu mass-media, comunicarea internă, comunicarea externă) și promovarea instituțională (branding, marketing educațional, organizare de evenimente, comunicare digitală).

Activitatea de informare, comunicare și promovare urmărește principiul transparenței instituționale și se adresează tuturor categoriilor de public interesate.

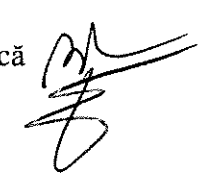
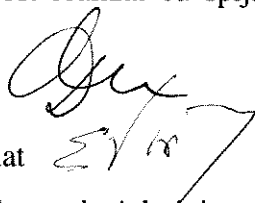
În acest sens a fost actualizată permanent pagina web a universității și au fost realizat și distribuite materiale promoționale cu oferta educațională.

Având în vedere rezultatele înregistrate la nivel instituțional, în anul 2019, echipa de conducere a Universității Athenaeum din București apreciază contribuția tuturor membrilor comunității academice la construcția strategică și implementarea liniilor specifice, în conformitate cu Planul strategic asumat pentru perioada 2016 – 2020.

Îmbunătățirea comunicării între toate structurile instituționale, creșterea gradului de responsabilitate la toate nivelurile, îmbunătățirea transparenței și fluxului informațional – decizional reprezintă în continuare măsuri care se impun în activitățile de management și administrative viitoare.

Raportul privind starea universității a fost realizat cu sprijinul unei comisii formate din următoarele persoane:

- Conf.univ.dr. Mitran Daniela – Rector
- Prof.univ.dr. Vasile Emilia – Președinte Senat
- Conf.univ.dr. Radu Brândușa – Decan Facultatea de Administrație Publică
- Lect.univ.dr. Radu Gheorghe – Decan Facultății de Științe Economice



01 Februarie 2020