



UNIVERSITATEA „ATHENAEUM” DIN BUCUREȘTI

**STRATEGIA
DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ
A UNIVERSITĂȚII „ATHENAEUM” DIN BUCUREȘTI
2016-2020**

Strategia de dezvoltare instituțională a Universității „Athenaeum” din București pentru perioada 2016-2020 definește obiectivele majore pe termen lung, principalele modalități de realizare în vederea obținerii avantajului competitiv potrivit misiunii asumate de instituția de învățământ superior.

I. Misiunea

Conform Cartei, misiunea Universității „Athenaeum” constă în promovarea unui mediu de învățare și cercetare creativ și inovativ, cu scopul de a forma specialiști capabili să susțină progresul economic și social.

Asigurarea calității în activitatea didactică și de cercetare științifică constituie preocuparea și responsabilitatea de bază a Universității Athenaeum din București (Uath). Scopul real al acestui proces este ca absolvenții Uath să dobândească cunoștințele și competențele profesionale și transversale necesare în cariera profesională, dar și societății.

Elementele de specialitate și oportunitate care contribuie la realizarea misiunii Universității sunt:

- a) asigurarea calității în educație și cercetare prin îmbinarea armonioasă a tradiției cu modernitatea;
- b) încurajarea dezvoltării personale și spirituale a membrilor comunității academice;
- c) implicarea în soluționarea problemelor societății;
- d) transparența și eficiența în comunicarea internă și externă.

II. Obiective strategice generale

-Realizarea procesului educațional și de formare a competențelor la parametri de calitate și eficiență necesari pentru garantarea competitivității pe piața educațională universitară națională și europeană.

-Creșterea relevanței și compatibilității programelor de studii universitare de licență și masterat în raport cu cerințele pieței muncii și cu schimbările induse de societatea cunoașterii.

-Schimbarea culturii instituționale a calității în universitate, astfel ca angajabilitatea absolvenților să devină pentru fiecare membru al comunității academice un obiectiv cheie al educației.

-Dezvoltarea activității de cercetare științifică, a infrastructurii specifice pentru creșterea competitivității și prestigiului universității la nivel național și european.

-Sporirea vizibilității universității pe plan intern și internațional prin promovarea realizărilor în domeniul educației și cercetării și participarea la schimburi internaționale de studenți și profesori.

-Stimularea unui climat de solidaritate academică și dezvoltarea sentimentului de apartenență și fidelitate față de Universitatea Athenaeum din București.

-Valorificarea competențelor cadrelor didactice din universitatea noastră și a dotarilor universității prin crearea de noi specializări în concordanță cu cererea pieții muncii și dezvoltarea celor existente.

Obiectivele propuse și măsurile de realizare aferente pornesc de la dorința de a continua și dezvolta ceea ce este valoros în universitate, de a elimina deficiențele și neajunsurile cu care ne confruntăm.

III. Domeniul procesului de învățământ

Obiective

-Realizarea procesului educațional și de formare a competențelor la parametrii de calitate și eficiență necesari pentru garantarea competitivității pe piața educațională universitară națională, europeană și mondială.

-Creșterea calității educației la nivelul celor două cicluri organizate de Universitate, licență și masterat, prin oferirea unor programe de studiu moderne, inovatoare, adaptate nevoii de cunoaștere a studentului, care să ofere un proces educațional creativ, de tip formativ, centrat pe rezultatele învățării și pe crearea de competențe profesionale și transversale, competențe cerute pe piața muncii

-Formarea la studenți a unei culturi academice moderne, care să includă conceptele dezvoltării durabile, ecosistemelor și protecției mediului.

-Armonizarea și compatibilizarea specializărilor și planurilor de învățământ cu cele ale celorlalte universități din țările membre ale Uniunii Europene.

-Creșterea numărului absolvenților programului de licență care urmează cursurile de masterat.

Mijloace

-Evaluarea și revizuirea periodică a planurilor de învățământ prin raportarea atât la cadrul legislativ, cât și la evoluția mediului economico-social și cerințele integrării în sistemul european al învățământului superior. Procesul de revizuire a planurilor de învățământ se va realiza cu implicarea unui număr cât mai mare de cadre didactice, studenți, absolvenți, reprezentanți ai mediului de afaceri și ai organismelor profesionale. Totodată, se vor analiza și actualiza anual programele analitice în vederea asigurării concordanței conținutului acestora cu misiunea specializării și competențele prevăzute, precum și informatizarea procesului de predare/învățare.

- Diversificarea disciplinelor opționale și facultative și asigurarea implicării studenților, în stabilirea unui program academic flexibil, în viziunea formării profesionale moderne.

-Introducerea unui curs de metodologie a cercetării științifice și elemente de drept asupra proprietății intelectuale pentru toți studenții, pentru a facilita atragerea acestora spre cercetarea științifică.

-Dezvoltarea competențelor antreprenoriale în rândul studenților pentru a facilita inserția acestora pe piața muncii și ca angajatori nu doar ca și angajați prin cursuri de antreprenoriat și introducerea metodei de învățare prin firmă de exercițiu.

-Asigurarea continuității și coerenței între ciclurile de studii pentru evitarea paralelismelor și a suprapunerilor.

-Compatibilizarea curriculară a programelor de studii și a programelor analitice ale disciplinelor în concordanță cu cele din spațiul european și îmbunătățirea sistemului de credite transferabile ECST, pentru a favoriza mobilitatea studenților, precum și recunoașterea/continuarea studiilor.

-Organizarea corespunzătoare a practicii studenților pentru creșterea și garantarea eficienței acesteia, în special prin sporirea numărului de parteneri economici la care să se desfășoare această practică, pe baza unor acorduri reciproc avantajoase.

-Extinderea utilizării tehnologiilor informaționale în procesul didactic, a metodelor și tehnicilor moderne de predare-învățare și folosirea intensiva a platformei e-learning a universității.

-Promovarea învățământului centrat pe student și pe rezultatele învățării.

-Onorarea, la un standard cât mai ridicat, a obligațiilor asumate față de studenții care aleg ca loc de formare profesională și spirituală universitatea noastră.

-Continuarea și întărirea parteneriatului cu Universitatea "Valahia" din Tîrgoviște, încheierea de noi parteneriate cu universitățile mari din țară și străinătate în vederea colaborării cu acestea în domeniul calității, benchmarking-ului, predării și învățării.

- Actualizarea și diversificarea ofertei de specializări la licență și masterat, în funcție de cerințele prezente și viitoare de pe piața muncii și corelarea ofertei cu cadrul național al calificărilor din învățământul superior .

-Dezvoltarea unei oferte de cursuri postuniversitare și cursuri de formare continuă pentru diferite domenii și arii profesionale în vederea valorificării eficiente a resurselor universității.

IV. Domeniul Cercetării științifice

Obiective

- Dinamizarea cercetării științifice individuale și de grup a cadrelor didactice și de cercetare, studenților și masteranzilor universității și creșterea vizibilității rezultatelor acesteia la nivel național și internațional.

- Stimularea competiției pentru atragerea resurselor financiare.

- Creșterea prestigiului revistei editate de universitate și cotarea ei în randul revistelor cu factor de impact.

Mijloace

-Revizuirea strategiei în domeniul cercetării științifice, stabilirea ariilor tematice și actualizarea sistemului de indicatori de performanță în cercetare, în acord cu noile criterii naționale și internaționale și focalizarea pe output-ul cercetării.

-Creșterea rolului Centrului de Cercetare Științifică în stabilirea strategiei, desfășurarea, diseminarea și evaluarea activității de cercetare științifică desfășurată de cadrele didactice și de cercetare ale universității.

-Întărirea cooperării și a parteneriatelor naționale și internaționale în vederea accesării unor proiecte complexe, multidisciplinare finanțate prin proiectele naționale sau europene.

-Implicarea în măsură mai mare a studenților și a masteranzilor în activitatea de cercetare științifică desfășurată de cadrele didactice, precum și stimularea participării lor la sesiunile de comunicări științifice studentesti, organizate anual în cadrul universității, precum și la sesiunile organizate de alte universități.

-Monitorizarea mai strictă a rezultatelor cercetării, atât cantitativ, respectiv număr de articole ISI, cărți, contracte etc., cât și prin evaluarea impactului cercetării în plan financiar și asupra procesului didactic.

-Stimularea depunerii de aplicații pentru proiecte de cercetare naționale și internaționale, prin introducerea unor criterii corespunzătoare de recunoaștere a acestora în grilele de evaluare a cadrelor didactice și cercetătorilor;

-Promovarea activității de cercetare științifică cu aplicabilitate practică, desfășurată pe bază de contracte cu agenții economici.

-Creșterea calității și impactului lucrărilor publicate în revista universității „Internal Auditing & Risk Management” și indexarea revistei în cel puțin 4 baze de date internaționale.

-Organizare în parteneriat a unor Conferințe/Manifestări științifice internaționale de prestigiu, organizate sub egida unor organizații profesionale repute și care au un istoric de indexare ISI a lucrărilor.

-Dezvoltarea sistemului de management universitar EDATA prin adăugarea unui modul privind monitorizarea și raportarea activității de cercetare științifică la nivelul fiecărui cadru didactic și de cercetare.

-Dezvoltarea relațiilor cu mediul socio-economic și administrativ pentru promovarea universității la nivel regional, național și internațional.

-Participarea activă la activitățile de cercetare științifică desfășurate în cadrul cluserelor la care universitatea este parteneră.

V. Domeniul relațiilor internaționale și promovării imaginii universității

Obiective

-Creșterea vizibilității Universității „Athenaeum” și dezvoltarea relațiilor pe plan internațional.

Mijloace

-Consolidarea relațiilor deja existente cu universități din spațiul european, prin care se dezvoltă schimburi de studenți și cadre didactice, precum și o serie de parteneriate pe linie științifică.

-Încheierea de noi parteneriate și acorduri cu universități de prestigiu în vederea explorării posibilităților de creare a unui “joint degree”/ „double degree” sau colaborării în diverse domenii de interes comun.

-Promovarea activă a ofertei educaționale și a rezultatelor activității de cercetare prin utilizarea site-ului universității și a mijloacelor cu impact asupra publicului țintă.

-Întărirea dimensiunii antreprenoriale a Universității în vederea atragerii de resurse financiare.

VI. Domeniul resurselor umane

a) Cadrele didactice și de cercetare

Obiective

-Atragerea de cadre didactice și de cercetare științifică valoroase care să se titularizeze în Universitatea „Athenaeum”, în vederea constituirii unui corp academic performant, echilibrat ca structură pe vârste și grade didactice, atașat universității și solidar în realizarea obiectivelor asumate de universitate.

-Promovarea în universitate a unui climat favorabil de formare, dezvoltare și motivare a resursei umane, stimularea competenței, valorii individuale și a spiritului de echipă, a inițiativei individuale și a responsabilității tuturor membrilor comunității academice.

Mijloace

-Realizarea unei structuri echilibrate de personal la fiecare program de studiu, cu respectarea raportului optim studenti/ cadru didactic.

-Ocuparea posturilor didactice vacante cu personal valoros care să îndeplinească toate cerințele impuse de standardele naționale și specifice ale universității pentru conferirea gradelor didactice.

-Selectarea cadrelor didactice și de cercetare asociate în funcție de prestigiul profesional și performanțele științifice.

-Încurajarea mobilităților internaționale pentru predare pentru cadre didactice, ca element important al afirmării Universității Athenaeum în spațiul educațional național și internațional;

- Motivarea membrilor comunității academice prin recunoașterea meritelor și susținerea planurilor de dezvoltare profesională.

-Identificarea și promovarea oportunităților de creștere a veniturilor de natură salarială din contracte de cercetare, proiecte cu finanțare europeană, contracte de consultanță și expertiză.

-Sprijinirea cadrelor didactice în vederea publicării de lucrări și cărți de specialitate la edituri de prestigiu din străinătate, ca modalitate de creștere a vizibilității universității pe plan internațional.

-Asigurarea perfecționării cadrelor didactice, prin cursuri de formare, activități de training, stagii de mobilitate internațională prin programul ERASMUS+.

- Promovarea schimburilor de cadre didactice și studenți cu alte universități.

-Susținerea participării cadrelor didactice și de cercetare în cadrul structurilor unor organizații științifice de prestigiu, interne și internaționale și întărirea legăturilor cu Institutele Academiei Române.

-Implicarea cadrelor didactice și de cercetare în calitate de membri, experți evaluatori în boardurile științifice ale unor publicații de prestigiu.

-Perfecționarea modalităților de evaluare periodică a performanțelor cadrelor didactice și de cercetare .

-Stimularea cadrelor didactice în vederea participării la activități de voluntariat în folosul comunității academice și a celei locale în special, cu scopul de a crește vizibilitatea Universității Athenaeum.

-Dimensionarea personalului auxiliar și administrativ în funcție de necesitățile universității.

b) Studenții

Obiective

- Instaurarea unui parteneriat real și eficient cadru didactic-student în procesul formativ-educativ și creșterea rolului studenților în procesul managerial instituțional la toate nivelurile.
- Atragerea unui număr mai mare de studenți
- Creșterea numărului de absolvenți ai studiilor de licență care să urmeze studiile de masterat în cadrul universității

Mijloace

- Extinderea sistemului de tutoriat, de îndrumare și sprijinire a proceselor de învățare, precum și identificarea problemelor cu care se confruntă studenții în vederea oferirii de consiliere și sprijin în alegerea traseului profesional.
- Promovarea tehnologiilor moderne în procesul didactic și creșterea gradului de utilizare a platformei e-learning în procesul de învățare și evaluare a rezultatelor.
- Facilitarea accesului la stagii de practică în țară și în străinătate, precum și la burse de studiu de tip Erasmus+.
- Stimularea implicării studenților în activități de cercetare și sprijinirea acestora pentru participarea la competiții dedicate la nivel local, național sau internațional.
- Accentuarea pregătirii antreprenoriale în vederea stimulării interesului studenților pentru inițierea unor activități productive în timpul studiilor sau imediat după finalizarea acestora.
- Susținerea studenților în derularea de proiecte educaționale și de activități extra-curriculare, a voluntariatului pentru diverse cauze sociale și promovarea imaginii universității.
- Integrarea activă și creșterea rolului studenților în procesul managerial instituțional.
- Oferirea unor servicii diversificate de către Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră a studenților în vederea sporirii șanselor de dezvoltare a carierei și inserției rapide pe piața muncii.
- Evaluarea periodică a gradului de satisfacție a studenților în vederea îmbunătățirii programelor de studiu.
- Păstrarea legăturilor cu absolvenții universității prin organizarea periodică a unor evenimente (conferințe, workshop-uri, training-uri, ateliere, târguri de jobs-uri) și monitorizarea inserției acestora pe piața muncii.
- Comunicarea cu absolvenții și consultarea lor periodică, prin intermediul secțiunii ALUMNI de pe site-ul universității, în vederea valorificării experienței acestora, sporirii atașamentului și promovarea imaginii universității în rândul angajatorilor.

VIII . Domeniul calității

Obiective

- Consolidarea unei culturi a calității și performanței în activitatea educațională, de cercetare și management.

-Perfecționarea sistemului intern de evaluare a calității personalului didactic, cu respectarea echilibrului între cele două componente ale activității – cea didactică și cea de cercetare, dar și a aportului la dezvoltarea instituțională.

-Îmbunătățirea activității Comisiei de evaluare și asigurare a calității și a structurilor corespunzătoare la toate nivelurile, prin aplicarea procedurilor corespunzătoare la toate activitățile și corectarea neconformităților constatate.

-Revizuirea și actualizarea periodică a Cartei Universității și a regulamentelor de organizare și funcționare, în vederea armonizării acestora cu schimbările legislației naționale în domeniu și cu nevoile de dezvoltare a universității.

-Implicarea activă a studenților, reprezentanților mediului de afaceri, absolvenților în analiza și revizuirea planurilor de învățământ, în vederea creșterii calității și relevanței acestora.

Optimizarea procesului de asigurare a calității sistemului de management universitar

Procesul managerial

Promovarea unui management performant orientat spre rezultate și bazat pe transparență decizională

- Sporirea transparenței în stabilirea obiectivelor strategice, precum și în adoptarea și aplicarea măsurilor de conducere operativă, prin analize de oportunitate și informarea persoanelor interesate asupra soluțiilor identificate.

- Sporirea veniturilor la nivelul universității prin intensificarea cercetării științifice pe bază de contracte finanțate din fonduri publice sau cu mediul de afaceri, diversificarea ofertei educaționale prin cursuri postuniversitare, de formare sau calificare profesională, prestarea de servicii de consultanță către mediul de afaceri, atragerea de sponsorizări și donații.

-Sporirea investițiilor în dotarea bibliotecii și a laboratoarelor, achiziționarea de softuri didactice specifice domeniilor de studii și lărgirea fondului de carte, creșterea abonamentelor la periodice, acces liber la baze de date de interes pentru studenți și cadrele didactice și de cercetare.

- Asigurarea unui management riguros al informației în cadrul intern și încurajarea comunicării deschise, cu aplicarea principiului „ușilor deschise”.

-Dezvoltarea sistemului de management universitar EDATA prin adaugarea de noi aplicații informatice .

-Asigurarea transparenței și a accesului la informațiile de interes public, inclusiv prin publicarea online.

-Sporirea responsabilității publice a universității noastre și asigurarea răspunsului prompt și coerent la cerințele pieței muncii, dezvoltarea coeziunii sociale prin sporirea angajabilității (capacității de inserție) a absolvenților celor două cicluri de studii pe o piață a muncii diversificată și extrem de dinamică în contextul crizei economice financiare.

Aprobat în ședința de Senat din data de 21.04.2016.

RECTOR,
Conf. univ. dr. Daniela Mitran

